



O‘ZBEKISTON RESPUBLIKASI RAQOBATNI RIVOJLANTIRISH VA ISTE‘MOLCHILAR HUQUQLARINI HIMOYA QILISH QO‘MITASI

000167

BUYRUQ

Toshkent shahri

20 23 yil “ 17 ” mart

28-ICH -son

O‘zbekiston Respublikasi Raqobatni rivojlantirish va iste‘molchilar huquqlarini himoya qilish qo‘mitasi markaziy apparati, hududiy boshqarmalari va tizimdagi tashkilotlar xodimlarini korrupsiyaga qarshi kurashish sohasida o‘qitishni tashkil qilish bo‘yicha

O‘zbekiston Respublikasi Raqobatni rivojlantirish va iste‘molchilar huquqlarini himoya qilish qo‘mitasi markaziy apparati, hududiy boshqarmalari va tizimdagi tashkilotlar (keyingi o‘rinlarda – Qo‘mita tizimi) xodimlarini korrupsiyaga qarshi kurashish masalalari yuzasidan o‘qitilishini tashkil qilish maqsadida, **buyuraman:**

1. O‘zbekiston Respublikasi Raqobatni rivojlantirish va iste‘molchilar huquqlarini himoya qilish qo‘mitasi markaziy apparati, hududiy boshqarmalari va tizimdagi tashkilotlar xodimlarini korrupsiyaga qarshi kurashish masalalari yuzasidan o‘qitilishini tashkil qilish bo‘yicha yo‘riqnoma ilovaga muvofiq tasdiqlansin.

2. Qo‘mita tizimi xodimlarining korrupsiyaga qarshi kurashish masalalari yuzasidan o‘qitilishida mazkur buyruq bilan tasdiqlangan yo‘riqnoma talablariga qat‘iy rioya etilsin.

3. Inson resurslari va xodimlar salohiyatini rivojlantirish boshqarmasi (Maxmudov) Qo‘mita tizimi xodimlarini o‘qitish grafigini ishlab chiqilishini hamda xodimlarni o‘qitish ushbu grafigik asosida amalga oshirilishini ta‘minlasin.

4. Devonxona (Ikramova) mazkur buyruq nusxasini Qo‘mita markaziy apparatning tarkibiy bo‘linmalariga, idoraviy mansub tashkilotiga va hududiy boshqarmalariga yetkazilishini ta‘minlasin.

5. Ushbu buyruqning ijrosini nazorat qilishni o‘z zimmasida qoldiraman.

Rais

Sh. Sharaxmetov

**O'zbekiston Respublikasi Raqobatni rivojlantirish va iste'molchilar huquqlarini
himoya qilish qo'mitasi markaziy apparati, hududiy boshqarmalari va tizim
tashkilotlari xodimlarini korrupsiyaga qarshi kurashish sohasida
o'qitishni tashkil qilish bo'yicha
YO'RIQNOMA**

1-bob. Umumiy qoidalar

1. Ushbu Yo'riqnoma O'zbekiston Respublikasi Raqobatni rivojlantirish va iste'molchilar huquqlarini himoya qilish qo'mitasi markaziy apparati, hududiy boshqarmalari va tizim tashkilotlari (keyingi o'rinlarda – Qo'mita tizimi) xodimlarini korrupsiyaga qarshi kurashish masalalari yuzasidan o'qitilishini tashkil qilish bo'yicha tavsiya va qo'llanmalarni belgilab beradi.

2. Ushbu Yo'riqnoma korrupsiyaviy harakatlarning oldini olish va ularni sodir qilishga xizmat qiladigan sabablarni bartaraf etish, xodimlarning huquqiy ongini oshirish va ularni O'zbekiston Respublikasi qonunchiligi va Qo'mitaning korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha ichki hujjatlariga qat'iy rioya qilish ruhida tarbiyalashga qaratilgan.

3. Qo'mita tizimi xodimlarini korrupsiyaga qarshi kurashish sohasida o'qitish (keyingi o'rinlarda – o'qitish) dasturlari va materiallari O'zbekiston Respublikasi qonunchiligi va ushbu Yo'riqnomaga muvofiq ishlab chiqiladi.

2-bob. O'qitishning asosiy tamoyillari

4. Qo'mita tizimi xodimlarini o'qitish quyidagi tamoyillarga asoslanadi:

xolislik va ilmiylik – korrupsiyaga qarshi kurashish sohasidagi o'quv materiallarni tayyorlash uchun mas'ul shaxslar ularning O'zbekiston Respublikasi qonunchiligi talablari, xalqaro standartlar hamda korrupsiyaga qarshi kurashish nazariyasi va amaliyotiga doir ilmiy tadqiqotlar natijalariga muvofiqligini ta'minlaydi;

amaliy jihatdan qulaylik – Qo'mita tizimi xodimlarini o'qitish shakllari, usullari va materiallari amaliy ahamiyatga ega bo'lishi, real vaziyatlarga asoslanishi, shuningdek, xodimlar tomonidan olingan bilimlarni tushunish darajasi va ularni aniq amaliy vazifalarni hal etishda qo'llash imkoniyatini nazorat qilinishini o'z ichiga olishi lozim;

ketma-ketlilik va tizimlilik – odob axloq etikasi va korrupsiyaga qarshi kurashish sohasidagi o'quv materiallari, shuningdek, Qo'mita tizimi xodimlarini o'qitish tartibi izchil va tuzilmaviy-mantiqiy tizimni ifodalaydi. O'qitish umumiy tushunchalar va voqeliklardan oddiydan murakkabga, boshlang'ichdan mukammalga va h.k o'tish asosida amalga oshiriladi;

hammaboplik – o'qitish Qo'mita tizimi xodimlarining joriy bilimlari va ko'nikmalarini hisobga olish, Qo'mita tizimining barcha xodimlari uchun tushunarli bo'lgan o'quv materiallarini shakllantirish;

differentzialangan yondashuv – Qo‘mita tizimida korrupsiyaga qarshi o‘qitish aniq funksiyalar va tartib-taomillardagi korrupsiyaviy xavf-xatar natijalarini hisobga oladi. Korrupsiyaviy xavf-xatarlarga eng ko‘p moyil bo‘lgan lavozimlarni egallab turgan xodimlar zaruratga ko‘ra korrupsiyaga qarshi qo‘shimcha ravishda maxsus o‘qitiladi;

o‘qitish usullari va shakllarini doimiy ravishda takomillashtirish – Qo‘mita tizimi uchun o‘quv materiallarini ishlab chiqish, o‘qitish, shuningdek, Qo‘mita tizimi xodimlari tomonidan bilimlar o‘zlashtirilganini tekshirish vaqtida texnik va ilmiy taraqqiyotning innovatsion yutuqlaridan foydalanishga harakat qilinadi.

3-bob. O‘qitishning ustuvor vazifalari

5. O‘qitish shakllari va usullarini aniqlashda, shuningdek, korrupsiyaga qarshi kurashish sohasidagi o‘quv materiallarini shakllantirishda Qo‘mita tizimi xodimlarini korrupsiyaga qarshi kurashish sohasida o‘qitish uchun mas‘ul shaxslar quyidagi ustuvor vazifalarga tayanishi lozim:

korrupsiya mohiyati, uning jamiyat hayotining turli sohalari, Qo‘mita tizimining funktsiya va tartib-taomillarida paydo bo‘lish shakllari va o‘ziga xos jihatlari, sabablari, ijtimoiy jihatdan xavfli va zararli oqibatlari to‘g‘risida umumiy tasavvurni shakllantirish;

Qo‘mita tizimi xodimlarini Qo‘mita tizimida amal qiluvchi korrupsiyaga qarshi kurash tamoyillari, talablari bilan tanishtirish;

korrupsiyaviy xavf-xatarlarni kelib chiqishiga xizmat qiluvchi shart-sharoitlarni aniqlash va ularning oldini olish qobiliyatini shakllantirish, korrupsiyaviy xulq-atvor, Qo‘mita tizimining odob-axloq etikasi qoidalari buzilishiga nisbatan toqatsizlikni namoyon etish.

4-bob. O‘qitish rejalarini tayyorlash va o‘qitishni o‘tkazishga mas‘ul shaxslar

6. Qo‘mitaning Ichki audit, korrupsiyaga qarshi komplayens va huquqni qo‘llash amaliyotini o‘rganish boshqarmasi (keyingi o‘rinlarda – Ichki nazorat tuzilmasi) Qo‘mita tizimi xodimlarini o‘qitish rejalarini tayyorlashda ishtirok etadi, korrupsiyaga qarshi kurash sohasidagi o‘quv materiallarni ishlab chiqadi, o‘qitish o‘tkazilishini muvofiqlashtiradi.

7. Qo‘mitaning Inson resurslari va xodimlar salohiyatini rivojlantirish boshqarmasi, hududiy boshqarmalari va tizimdagi tashkilotlari Kadrlar bilan -ishlash bo‘yicha xodimlari (keyingi o‘rinlarda – Kadrlar tuzilmasi) o‘qitish intizomi va unga doir axborotlar yig‘ilishini nazorat qiladi.

8. Qo‘mita tizimi Ichki nazorat tuzilmasi va Kadrlar tuzilmasi tegishli tajribaga ega xalqaro yoki mahalliy hamda Qo‘mita tizimidagi tashkilotlar bilan tuzilgan shartnomalar (Qo‘mita tizimida belgilangan tartibda) asosida o‘quv materiallarini tayyorlash hamda o‘qitishni amalga oshirish uchun uchinchi shaxslarni jalb qilishi mumkin.

5-bob. O'qitish turlari va shakllari

9. O'qitish quyidagi o'quv dasturlarini ko'zda tutishi lozim:

Barcha xodimlar uchun korrupsiyaga qarshi umumiy o'qitish;

korrupsiyaviy xavf-xatarga eng ko'p moyil bo'lgan lavozimlar uchun zaruratga ko'ra korrupsiyaga qarshi maxsus o'qitish;

Qo'mita tizimida korrupsiyaga qarshi kurashish tizimining amal qilishi va rivojlanishi uchun mas'ul bo'lgan xodimlar uchun korrupsiyaga qarshi maxsus o'qitish.

10. Umumiy korrupsiyaga qarshi o'qitish Qo'mita tizimining barcha xodimlari uchun majburiy hisoblanadi.

11. Qo'mita tizimining barcha xodimlari uchun korrupsiyaga qarshi umumiy o'qitish amaliy yo'naltirilgan bo'lishi va quyidagi yangi bilimlarga ega bo'lish yoki mavjud bilimlarni takrorlash imkoniyatini yaratishi lozim:

O'zbekiston Respublikasining korrupsiyaga qarshi qonunchiligi, Qo'mita tizimining korrupsiyaga qarshi kurashish masalalari, jumladan o'rnatilgan taqiqlar, cheklovlar, huquq va majburiyatlar, xizmat xulq-atvoriga qo'yilgan talablar, Qo'mita tizimi xodimlarining korrupsiyaviy harakatlari aniqlanganda harakatlar ketma-ketligiga doir ichki hujjatlarini bilish;

korrupsiyaga qarshi kurashish, manfaatlar to'qnashuvi va korrupsiyaga qarshi boshqa talablar sohasidagi huquqni qo'llash amaliyotiga doir bilimlar;

olingan bilimlarni qo'llash ko'nikmalari, jumladan Qo'mita tizimining turli faoliyat sohasidagi korrupsiyaviy xavf-xatarlarni baholash qobiliyati, Qo'mita tizimida o'rnatilgan korrupsiyaga qarshi kurash choralarini amaliyotda qo'llay bilish.

Korrupsiyaga qarshi umumiy o'qitish materiallariga kiritish uchun mazkur Yo'riqnomaga 1-ilovada keltirilgan mavzulardan foydalanish tavsiya etiladi.

12. Qo'mita tizimi xodimlarini etika xulq-atvor qoidalari bo'yicha umumiy o'qitish Qo'mita tizimining barcha xodimlari uchun amaliy yo'naltirilgan bo'lishi va qabul qilingan etika tamoyillari va qoidalariga doir yangi bilimlarga ega bo'lish yoki bor bilimlar takrorlanishini ta'minlashi lozim.

13. Qo'mita tizimi xodimlarini umumiy korrupsiyaga qarshi o'qitish va xodimlarning odob-axloq etikasi, xulq-atvori qoidalari natijalari bo'yicha o'rganilgan material qanchalik o'zlashtirilgani va tushunilganligi hamda olingan bilim va ko'nikmalarni amaliyotda qo'llash imkoniyatini tekshirishga qaratilgan test sinovlari topshirishi lozim.

14. Qo'mita tizimi xodimlari savollarning kamida 65 foiziga to'g'ri javob bergan taqdirda korrupsiyaga qarshi umumiy o'qitish va etika, xulq-atvori qoidalarini muvaffaqiyatli o'zlashtirgan hisoblanadi. Agar xodim savollarning 65 foizidan kamiga to'g'ri javob bergan bo'lsa, u takroriy test sinovlarini test topshirgan kundan boshlab 5 ish kuni ichida topshirishi mumkin.

15. Korrupsiyaviy xavf-xatarga eng ko'p moyil bo'lgan lavozimlar uchun maxsus korrupsiyaga qarshi o'qitish korrupsiyaga qarshi umumiy o'qitishdan mustaqil (qo'shimcha) ravishda o'tkaziladi.

16. Korrupsiyaviy xavf-xatarga eng ko'p moyil bo'lgan lavozimlar ro'yxati Qo'mita va uning tarkibiy hamda hududiy boshqarmalarida korrupsiyaviy xavf-xatarlarni baholash uslubiyotiga muvofiq shakllantiriladi.

17. Korrupsiyaviy xavf-xatarga eng ko'p moyil bo'lgan lavozimlar uchun korrupsiyaga qarshi maxsus o'qitish quyidagilar to'g'risidagi ma'lumotni o'z ichiga olishi lozim:

korrupsiyaviy xavf-xatarga eng ko'p moyil bo'lgan aniq funktsiya va tartib-taomillardagi korrupsiyaviy xavf-xatarlarni aniqlash va minimallashtirish usullari;

korrupsiyaviy xavf-xatarga eng ko'p moyil bo'lgan aniq funktsiya va tartib-taomillardagi korrupsiyaning namoyon bo'lish shakllari va turlari;

uchinchi shaxslar bilan o'zaro aloqa qilishda korrupsiyaviy xavf-xatarga eng ko'p moyil bo'lgan aniq funktsiya va tartib-taomillarga xos bo'lgan korrupsiyaga qarshi talablar;

korrupsiyaviy xavf-xatarga eng ko'p moyil bo'lgan aniq funktsiyalarni amalga oshirishda qo'llaniladigan qo'shimcha talab va tartib-taomillarni o'z ichiga oluvchi ichki hujjatlar.

18. Qo'mita tizimida korrupsiyaga qarshi kurashish tizimining amal qilishi va rivojlanishi uchun mas'ul xodimlarni korrupsiyaga qarshi maxsus o'qitish yiliga kamida bir marta malaka oshirish shaklida (seminar, trening va boshqa) korrupsiyaga qarshi kurashish sohasidagi ekspertlarni jalb qilish, shuningdek bunday o'qitishlarga ixtisoslashgan vakolatli uchinchi shaxslar tomonidan tashkil etiladigan treninglarda ishtirok etish orqali o'tkaziladi.

19. Qo'mita tizimida korrupsiyaga qarshi kurashish tizimining amal qilishi va rivojlanishi uchun mas'ul xodimlarni korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha maxsus o'qitish O'zbekiston Respublikasining korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha qonunchiligidagi o'zgarishlar, korrupsiyaga qarshi tizimlarni shakllantirish va davlat organlarida korrupsiyaning oldini olish tadbirlarini amalga oshirish borasidagi ilg'or xalqaro metodikalarni o'rganishni o'z ichiga olishi lozim.

6-bob. O'qitish muddatlari va davriyligi

20. O'qitish O'zbekiston Respublikasi qonunchiligi va Qo'mita tizimining ichki hujjatlarida ko'zda tutilgan majburiy malaka oshirish doirasida o'qitish, uchinchi shaxslar bilan qo'shma konferensiyalar, yig'ilishlar, simpoziumlar o'tkazilishidan qat'iy nazar amalga oshiriladi.

21. Qo'mita tizimi xodimlari etika va korrupsiyaga qarshi kurash sohasida yiliga kamida bir marta o'qitiladi.

22. Qo'mita tizimi xodimlari quyidagi hollarda zaruratga ko'ra korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha yiliga bir martadan ko'p o'qitilishi mumkin:

xodim korrupsiyaviy xavf-xatarga eng ko'p moyil bo'lgan lavozimni egallab turgan bo'lsa;

lavozimga tayinlanganda va rotatsiya qilinganda, agar shaxsning yangi lavozimi korrupsiyaviy xavf-xatarga eng ko'p moyil bo'lgan lavozimlar ro'yxatiga kirsa;

Qo'mita tizimida korrupsiyaviy harakatlar bilan bog'liq holatlar aniqlanganda yoki amalga oshirilayotgan funktsiya/tartib-taomilning korrupsiyaviy xavf-xatar darajasi ortganda;

Korrupsiyaga qarshi umumiy o'qitish va Qo'mita tizimi xodimlarining odob-axloq etikasi, xulq-atvor qoidalari bo'yicha umumiy o'qitish barcha xodimlar uchun kadrlar tuzilmasi tomonidan yiliga bir martadan kam bo'lmagan davriylikda belgilanadi.

23. Xodim korrupsiyaviy xavf-xatarga eng ko'p moyil bo'lgan lavozimni egallab turgani bilan bog'liq holatlarda yoki xodim shunday lavozimga tayinlanganda maxsus korrupsiyaga qarshi o'qitish yillik ish rejada belgilangan muddatlarda amalga oshiriladi.

24. Kadrlar tuzilmalari har yili keying yil uchun o'qitish jadvalini tuzadi va 31-dekabr sanasiga qadar Qo'mita tizimi rahbariga tasdiqlash uchun taqdim etadi.

O'qitish jadvalini tuzishda xodimlar tomonidan oldingi o'qitish muddatlari hisobga olinadi.

O'qitish jadvalida albatta o'qitish kursi nomi, sanasi, shuningdek o'qitish tayinlangan lavozimlar ko'rsatiladi.

Tasdiqlangan jadvalga muvofiq Kadrlar tuzilmasining mas'ul xodimlari o'qitish boshlanishidan 10 ish kun oldin xodimlarni xabardor qiladi. Belgilangan muddatda o'qish imkoniyati bo'lmasa (kunduzgi o'quv shakli uchun, masalan yuqori mavsumiy yuklama, kasallik varaqasi, rejalashtirilgan ta'til singari asosli sabablar), xodim o'qish boshlanishidan 5 (besh) ish kunidan kechiktirmay o'qishni boshqa sanaga ko'chirish maqsadida Kadrlar tuzilmasini ogohlantirib qo'yishi lozim.

7-bob. O'qitish intizomini nazorat qilish va hujjatlarni saqlash

25. Kadrlar tuzilmasi Qo'mita tizimi xodimlarining etika va korrupsiyaga qarshi kurash sohasida o'qitilishiga doir ma'lumotlarni yig'ib boradi va ularni har chorakda Qo'mitaning Ichki nazorat tuzilmasiga taqdim etadi.

Qo'mitaning Ichki nazorat tuzilmasi olingan ma'lumotlarni tahlil qiladi (jumladan, o'quv intizomi, xodimlar uchun qiyinchilik tug'dirayotgan mavzular va test savollari) va tahlil natijalarini korrupsiyaga qarshi tizimning amal qilishi va rivojlanishi masalalari bo'yicha doimiy hisobotlarga kiritilishini, shuningdek o'quv materiallari tahrirlanishini (zarurat tug'ilganda) ta'minlaydi.

26. Xodim unga tayinlangan o'quv yoki uning natijalari bo'yicha test sinovlarini belgilangan muddatlarda o'tmasa, Kadrlar tuzilmasi rahbari bunday xodimning rahbarini unga nisbatan tegishli qaror qabul qilish maqsadida ogohlantiradi.

27. O'qitish jadvali, yo'qlama varaqalari, test natijalari, xodim o'qiganligini tasdiqlovchi boshqa hujjatlar Kadrlar tuzilmasida saqlanadi.

8-bob. Yakuniy qoidalar

28. Ushbu Yo'riqnoma O'zbekiston Respublikasi qonunchiligi va Qo'mita tizimining ichki hujjatlaridagi o'zgarishlar kiritilganda, korrupsiyaga qarshi o'qitishni tashkil etish sohasidagi ilg'or xalqaro amaliyot o'zgargan taqdirda qayta ko'rib chiqiladi. Qo'mitaning Ichki nazorat tuzilmasi mazkur Yo'riqnomaga o'zgartirish kiritish uchun javobgar hisoblanadi.

29. Qo'mita tizimi xodimi egallab turgan lavozimi, ish staji, mavqeyi va boshqa omillardan qat'iy nazar mazkur Yo'riqnomaning tamoyillari va talablariga rioya qilish uchun shaxsan javobgar hisoblanadi.

O'zbekiston Respublikasi Raqobatni rivojlantirish va iste'molchilar huquqlarini himoya qilish qo'mitasi markaziy apparati, hududiy boshqarmalari va tizim tashkilotlari xodimlarini korrupsiyaga qarshi kurashish sohasida o'qitishni tashkil qilish bo'yicha Yo'riqnomaga ilova

Qo'mita tizimi xodimlarini korrupsiyaga qarshi kurashish umumiy o'qitishning TAXMINIY MAVZULARI

Mavzu	Komponentlar
Korrupsiyaning tabiati	Korrupsiya tushunchasi, uning shakllari va sabablari; Korrupsiyaning ijtimoiy-huquqiy hodisa sifatidagi mazmuni; Jamiyatda korrupsiyaga nisbatan munosabat.
Korrupsiyaga qarshi kurashishning huquqiy asoslari	Korrupsiyaga qarshi kurashish sohasidagi qonunchilik; Qo'mita tizimida korrupsiyaga qarshi kurashishga doir ichki hujjatlar; Korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha xalqaro amaliyot.
Qo'mita tizimida korrupsiyaga qarshi kurashish usullari	Qo'mita tizimidagi korrupsiyaga qarshi kurashish tizimi elementlari, shuningdek muhim chora-tadbirlar sharhi; Qo'mita tizimidagi manfaatlar to'qnashuvining oldini olish, aniqlash va tartibga solish; Qo'mita tizimining korrupsiyaga qarshi kurashish siyosati; Korrupsiyaga qarshi kurashish sohasidagi xodimlar va tarkibiy bo'linmalarining majburiyat va vakolatlari; Ma'muriy tartib-taomillar va reglamentlardan foydalanish. Ma'muriy to'siq va byurokratizmni bartaraf etish; Korrupsiyaviy harakatlar/ularni sodir etish xavfi yuzaga kelgan vaqtdagi harakatlar; Korrupsiyaviy harakatlar to'g'risida xabar berish (xabarlarni uzatish kanallari, xabarlar mazmuniga doir Yo'riqnoma, xabarlarni ko'rib chiqish tamoyillari).

Mavzu	Komponentlar
<p>Korruptsiyaviy xavf-xatarlar va tipik korruptsiyaviy harakatlar</p>	<p>Qo'mita tizimidagi xavf-xatarlar va korruptsiyaviy harakatlarning asosiy turlari; Nazorat-ruxsat berish funksiyalari va tartib-taomillari doirasidagi korruptsiyaviy xavf-xatarlar; Sovg'alar va ishbilarmonlik mehmondo'stligi belgilari berish/olishdagi korruptsiyaviy xavf-xatarlar;</p> <p>Fuqarolar, kontragentlar va uchinchi shaxslar bilan o'zaro aloqalar bilan bog'liq korruptsiyaviy xavf-xatarlar;</p> <p>Xodimlarni Qo'mita tizimiga tanlab olish va ishga qabul qilishdagi korruptsiyaviy xavf-xatarlar;</p> <p>Xaridlarni amalga oshirish bilan bog'liq korruptsiyaviy xavf-xatarlar;</p> <p>Turli xizmat turlari, funksiyalar uchun litsenziya berish, shuningdek litsenziya bitimlari talablari va shartlarini bajarish ustidan nazorat bilan bog'liq korruptsiyaviy xavf-xatarlar;</p> <p>O'zaro hamkorlik va tasarrufiy Qo'mita tizimlar (Qo'mita tizimi va tasarrufiy tashkilotlar) faoliyatini muvofiqlashtirish bilan bog'liq korruptsiyaviy xavf-xatarlar;</p> <p>Tanlovlar bilan bog'liq korruptsiyaviy xavf-xatarlar;</p> <p>Turli hujjat turlari ekspertizasini o'tkazish, shuningdek ular ijrosini nazorat qilish bilan bog'liq korruptsiyaviy xavf-xatarlar;</p> <p>Davlat nazoratini amalga oshirish bilan bog'liq korruptsiyaviy xavf-xatarlar;</p> <p>Qo'mita tizimi faoliyatidagi boshqa xavf-xatarlar.</p>
<p>Korruptsiyaviy harakatlar uchun javobgarlik</p>	<p>Korruptsiyaviy harakatlar uchun javobgarlik;</p> <p>O'zbekiston Respublikasining korruptsiyaviy harakatlarga doir ishlari bo'yicha sud amaliyoti sharhi.</p>
<p>Korruptsiyaga qarshi kurashishda fuqarolik jamiyati roli</p>	<p>Jamoatchilik nazorati korruptsiyaga qarshi kurashish vositasi sifatida;</p> <p>Fuqarolarning huquqiy madaniyatini oshirish;</p> <p>Korruptsiyaga qarshi jamoatchilik fikri va xulq-atvorini shakllantirish;</p> <p>Fuqarolik jamiyati institutlarining Qo'mita tizimi bilan o'zaro hamkorligi.</p>