



**O‘ZBEKISTON RESPUBLIKASI MONOPOLIYAGA
QARSHI KURASHISH QO‘MITASI**

001639

B U Y R U Q

Toshkent shahri

“ 30 ” -sentabr 2021-y.

№ 143-ICh

**O‘zbekiston Respublikasi Monopoliyaga
qarshi kurashish qo‘mitasining
korrupsiyaga qarshi kurashish siyosatini
belgilash to‘g‘risida**

O‘zbekiston Respublikasi Prezidentining 2021-yil 6-iyuldagi “Korrupsiyaga qarshi kurashish faoliyatini samarali tashkil etishga doir qo‘shimcha chora-tadbirlar to‘g‘risida”gi PQ-5177-son qaroriga muvofiq Monopoliyaga qarshi kurashish qo‘mitasi tizimida korrupsiyaga oid huquqbuzarliklarni oldini olishga qaratilgan asosiy talablar va tamoyillarni belgilash, jamiyatda korrupsiyaga qarshi kurashish madaniyati darajasini oshirish uchun Qo‘mita markaziy apparati, hududiy boshqarmalari va idoraviy mansub tashkilotlarining yuqori axloqiy me‘yorlarga sodiqligini, shuningdek, Qo‘mita tizimining xodimlari tomonidan o‘z faoliyatida korrupsiyaga oid huquqbuzarliklar sodir etilishiga yo‘l qo‘ymaslik va bu borada samarali tizimni shakllantirish maqsadida **buyuraman:**

1. Quyidagilar:

O‘zbekiston Respublikasi Monopoliyaga qarshi kurashish qo‘mitasining korrupsiyaga qarshi kurashish siyosati 1-ilovaga muvofiq;

Qo‘mita markaziy apparati, hududiy boshqarmalari va idoraviy mansub tashkilotlari tomonidan xodimlar bilan tuzilgan mehnat shartnomalariga kiritish uchun korrupsiyaga qarshi qoidalarining mazmuni bo‘yicha asosiy shartlari 2-ilovaga muvofiq;

Qo‘mita markaziy apparati, hududiy boshqarmalari va idoraviy mansub tashkilotlari tomonidan kontragentlar bilan tuziladigan shartnomalarga kiritish uchun korrupsiyaga qarshi qoidalarining mazmuni bo‘yicha asosiy shartlari 3-ilovaga muvofiq tasdiqlansin.

2. Inson resurslari va xodimlar salohiyatini rivojlantirish boshqarmasi (Maxmudov) xodimlar bilan tuziladigan mehnat shartnomalarida va Ma'muriy xo'jalik bo'limi (G'afforov) davlat xaridlari bilan bog'lik kontragentlar bilan tuziladigan shartnomalarda tegishliligi bo'yicha 2 va 3-ilovalarga muvofiq korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha asosiy shartlar majburiy kiritilishini ta'minlasin.

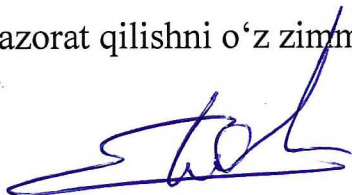
3. Inson resurslari va xodimlar salohiyatini rivojlantirish boshqarmasi (Maxmudov) Qo'mita markaziy apparati, hududiy boshqarmalari va idoraviy mansub tashkilotlari xodimlarini bir hafta muddatda mazkur buyruq bilan tanishtirilishini ta'minlasin.

4. Axborot xizmati (Xasanova) O'zbekiston Respublikasi Monopoliyaga qarshi kurashish qo'mitasining korrupsiyaga qarshi kurashish siyosati doirasida amalga oshirilayotgan ishlarning ommaviy axborot vositalari, ijtimoiy tarmoqlarda keng yoritib borilishini ta'minlasin.

5. Devonxona (Ikramova) mazkur buyruqni Qo'mita markaziy apparati, hududiy boshqarmalari va idoraviy mansub tashkilotlariga yetkazilishini ta'minlasin.

6. Mazkur buyruq ijrosini nazorat qilishni o'z zimmamda qoldiraman.

Rais



Sh. Sharaxmetov

**O'zbekiston Respublikasi Monopoliyaga qarshi kurashish
qo'mitasining korrupsiyaga qarshi kurashish
SIYOSATI**

1-bob. Umumiy qoidalar

1. O'zbekiston Respublikasi Monopoliyaga qarshi kurashish qo'mitasining korrupsiyaga qarshi kurashish siyosati (bundan buyon matnda Siyosat deb yuritiladi) xodimlar orasida hamda jamiyatda korrupsiyaga qarshi kurashish madaniyati darajasini oshirish maqsadida O'zbekiston Respublikasi Monopoliyaga qarshi kurashish qo'mitasining (bundan buyon matnda Qo'mita deb yuritiladi) yuqori axloqiy me'yorlarga sodiqligini, shuningdek, Qo'mitaning markaziy apparati, hududiy boshqarmalari va idoraviy mansub tashkilotlarining xodimlari faoliyatida korrupsiyaviy huquqbuzarliklarga murosasizlik va ularni sodir etishga yo'l qo'ymaslikni aks ettiradi.

2. Siyosat O'zbekiston Respublikasining qonun hujjatlari talablariga muvofiq ishlab chiqilgan.

3. Korrupsiyaga qarshi kurashish tizimi boshqaruvi Qo'mita faoliyatiga qaratilgan.

4. Qo'mitaning hududiy boshqarmalari va idoraviy mansub tashkilotlari ushbu siyosatni faoliyatining ahamiyatini hisobga olgan holda qabul qilishlari, korrupsiyaga qarshi kurashish mexanizmlarini, mavjud bo'lgan korrupsiya xavfi, tajribasi va mavjud manbalari asosida ishlab chiqishlari va amalga oshirishlari lozim.

5. Qo'mita markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, xududiy organlari va idoraviy mansub tuzilmalari korrupsiyaga qarshi kurashishning asosiy maqsadlari quyidagilar hisoblanadi:

Qo'mitaning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, hududiy organlari va idoraviy mansub tuzilmalarida korrupsiyani tubdan yo'qotishga erishish;

aholining huquqiy ongi va huquqiy madaniyatini oshirish, jamiyatda korrupsiyaga nisbatan murosasiz munosabatni shakllantirish;

Qo'mitaning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, hududiy organlari va idoraviy mansub tuzilmalari faoliyatining barcha sohalarida korrupsiyani oldini olish bo'yicha chora-tadbirlarni amalga oshirish;

korrupsiyaviy huquqbuzarliklarni o'z vaqtida aniqlash, ularga barham berish, ularning oqibatlari, ularga olib keluvchi sabablar va shart-sharoitlarni bartaraf etish, korrupsiyaviy huquqbuzarliklarni sodir etganlik uchun javobgarlikning muqarrarligi tamoyilini ta'minlash.

6. Siyosat Qo'mitaning ichki hujjati sifatida yuqorida ko'rsatilgan asosiy maqsadlarga erishish uchun Qo'mitaning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, hududiy organlari va idoraviy mansub tuzilmalari faoliyatida korrupsiya bilan bog'liq huquqbuzarliklarni profilaktika qilish va ularga barham berishga qaratilgan asosiy talablar va tamoyillarni belgilab beruvchi asos hisoblanadi.

7. Mazkur Siyosatning talablari egallab turgan lavozimi va bajaradigan vazifa va funksiyalaridan qat'i nazar Qo'mita bilan mehnat munosabatlarida bo'lgan barcha xodimlarga, shu jumladan, Qo'mitaning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, hududiy organlari va idoraviy mansub tuzilmalari xodimlariga tadbiiq etiladi.

8. Qo'mitaning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, xududiy organlari va idoraviy mansub tuzilmalariga ishga qabul qilinayotgan har qanday shaxs ushbu Siyosat bilan imzo qo'ygan holda tanishishga va uning qoidalariga rioya qilishga majbur.

9. Ushbu Siyosat maqsadlarida quyidagi asosiy tushunchalar va atamalar qo'llaniladi:

aloqador shaxslar - xodim bilan tijorat tashkilotlarining ustav kapitalida ishtirok etadigan shaxslar, aksiyalari Respublika fond birjasida ommaviy muomalada bo'lgan aksiyadorlik jamiyatlarining besh foizidan kam bo'lgan miqdordagi aksiyaga ega ekanligi holatlari bundan mustasno;

ish jarayonidagi mehmondo'stlik belgilari - Qo'mitaning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, hududiy organlari va idoraviy mansub tuzilmalari xodimlari manfaatlarida faoliyat davomida hamkorlik o'rnatish va/yoki qo'llab-quvvatlashga aloqador harajatlar, shu jumladan, ishbilarmonlik bilan bog'liq kechki ovqat, transport va yashash harajatlarini qoplash bilan bog'liq harajatlar va h.k.;

korrupsiyaga qarshi kurashish talablari buzilganligi to'g'risida vijdonan xabar berish - Qo'mitaning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, hududiy organlari va idoraviy mansub tuzilmalari xodimi tomonidan korrupsiyaviy huquqbuzarlik sodir etilganligi (sodir etishga suiqasd qilinganligi) to'g'risida ruhsat etilgan aloqa kanallari orqali asoslilikiga ishonch hosil qilgan holda yo'llangan murojaat;

kontragent (shartnomaviy sherik) - Qo'mitaning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, hududiy organlari va idoraviy mansub tuzilmalari bilan shartnomaviy munosabatlarga (mehnat munosabatlari bundan mustasno) kirishgan har qanday yuridik yoki jismoniy shaxs;

korrupsiya - shaxsning o'z mansab yoki xizmat mavqeidan shaxsiy manfaatlarini yoxud o'zga shaxslarning manfaatlarini ko'zlab moddiy yoki nomoddiy naf olish maqsadida qonunga xilof ravishda foydalanishi, xuddi shuningdek bunday nafni qonunga xilof ravishda taqdim etish;

korrupsiyaviy harakatlar - xodim tomonidan pora beruvchining manfaatlarini ko'zlab harakat yoki harakatsizligi uchun bevosita yoki bilvosita, shaxsan yoki uchinchi shaxslar orqali porani ya'ni pul, qimmatbaho qog'ozlar, boshqa mol-mulkni, mulkiy tusdagi xizmatlarni, boshqa mulkiy huquqlarni olish,

talab qilish, taklif qilish, va'da qilish va berish, shuningdek, pora berish va/yoki olishda vositachilik qilish, rasmiyatchiliklarni soddalashtirish uchun to'lovlarni olish, xodim tomonidan pora olish yoki huquqqa xilof boshqa maqsadlarda o'z xizmat mavqeidan noqonuniy foydalanish;

korrupsiyaga oid huquqbuzarlik - korrupsiya belgilariga ega bo'lgan, sodir etilganligi uchun qonun hujjatlarida javobgarlik nazarda tutilgan qilmish;

korrupsiyaga qarshi kurashish tizimi - qo'llaniladigan amaldagi qonunchilik va ichki hujjatlarni korrupsiyaviy jihatdan buzilishini bartaraf etish, Qo'mitaning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, hududiy organlari va idoraviy mansub tuzilmalari xodimlari tomonidan yuqori darajada kasbiy va axloqiy faoliyat olib borishlarini ta'minlash bo'yicha chora-tadbirlar majmui;

korrupsiyaviy xavf-xatar - Qo'mitaning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, hududiy organlari va idoraviy mansub tuzilmalari xodimlari yoki uchinchi shaxslar tomonidan Qo'mita nomidan va/yoki ularning manfaatlarini ko'zlab korrupsiyaviy xatti-harakatlarni sodir etish ehtimoli va xavfi;

manfaatlar to'qnashuvi - Qo'mitaning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, hududiy organlari va idoraviy mansub tuzilmalari xodimining shaxsiy (bevosita yoki bilvosita) manfaatdorligi uning xizmat majburiyatlarini lozim darajada bajarishiga ta'sir ko'rsatayotgan yoxud ta'sir ko'rsatishi mumkin bo'lgan hamda xodimning shaxsiy manfaatdorligi bilan Qo'mita o'rtasida qarama-qarshilik yuzaga kelayotgan yoki yuzaga kelishi mumkin bo'lgan vaziyat;

rasmiyatchilikni soddalashtirish uchun to'lovlar - belgilangan tartib-taomillar bajarilishini ta'minlash yoki tezlashtirish, tegishli qonunchilik, normalar va qoidalarda nazarda tutilmagan harakatlar sodir etish uchun g'ayriqonuniy ravishda beriladigan pul mablag'lari, mol-mulk, mulkiy huquqlar, xizmatlar va boshqa moddiy yoki nomoddiy naf;

xodimning shaxsiy manfaatdorligi - Qo'mitaning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, hududiy organlari va idoraviy mansub tuzilmalari xodimi tomonidan o'z xizmat vazifalarini bajarish chog'ida uning yaqin qarindoshi yoki xodimga aloqador bo'lgan shaxslar tomonidan xodimning mansab yoki xizmat majburiyatlarini lozim darajada bajarishiga ta'sir qilishi mumkin bo'lg'an pul mablag'lari, moddiy yoki nomoddiy qimmatliklar, boshqa mol-mulk, boylik va imtiyozlar ko'rinishida shaxsiy naf olish imkoniyati (shaxsiy, ijtimoiy, moliyaviy, siyosiy va boshqa tijorat yoki notijorat manfaatlari);

xodim - Qo'mitaning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, hududiy organlari va idoraviy mansub tuzilmalari bilan mehnat munosabatlariga kirishgan shaxs;

yaqin qarindoshlar - ota-ona, tug'ishgan va o'gay aka-ukalar va opa-singillar, er (xotin), farzandlar, shu jumladan farzandlikka olinganlar, bobolar, buvilar, nevaralar, shuningdek urning (xotinning) ota-onasi.

2-bob. Korrupsiyaga qarshi kurashishning

asosiy tamoyillari

10. Qo'mitaning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, hududiy organlari va idoraviy mansub tuzilmalari korrupsiyaga qarshi kurashish tizimini quyidagi tamoyillarga asoslanib amalga oshiradi:

qonuniylik - Qo'mitaning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, hududiy organlari va idoraviy mansub tuzilmalari korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha chora-tadbirlar O'zbekiston Respublikasi qonunchiligi talablari, davlat organlarida korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha jahonda tan olingan amaliyotni hisobga olgan holda hamda Qo'mita tizimining belgilangan ichki hujjatlariga muvofiq amalga oshiriladi;

korrupsiyaga toqatsizlik - Qo'mitaning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, hududiy organlari va idoraviy mansub tuzilmalari o'z faoliyatining barcha sohalarida korrupsiyaning har qanday shakllari va ko'rinishlariga murossasiz munosabatda bo'ladi. Qo'mitaning xodimlariga korrupsiyaviy xavf-xatar kelib chiqishi mumkin bo'lgan faoliyatda bevosita yoki bilvosita ishtirok etish taqiqlanadi;

ochiqlik va shaffoflik - Qo'mita tizimida korrupsiyaga qarshi kurashish sohasida qabul qilingan va amalga oshirilayotgan chora-tadbirlar haqida Qo'mita xodimlari va kontragentlarini, keng jamoatchilikni xabardor qilish;

korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha amalga oshirilayotgan chora-tadbirlarning preventivligi, tizimliliigi va o'zaro bog'liqligi - Qo'mitaning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, hududiy organlari va idoraviy mansub tuzilmalari korrupsiyaviy xatti-harakatlar sodir etilishiga va korrupsiyaviy xavf-xatarlarga ko'maklashuvchi sabab va shart-sharoitlarni bartaraf etishga qaratilgan preventiv chora-tadbirlarni amalga oshirishga ustuvor ahamiyat beradi. Korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha amalga oshirilayotgan chora-tadbirlar va tartib-taomillar aniqlangan xavf-xatarlar darajasiga muvofiq keladi hamda Qo'mitaning barcha funksiyalari va yo'nalishlariga integratsiya qilingan korrupsiyaga qarshi kurashish tizimiga birlashtirilgan;

korrupsiya bilan bog'liq huquqbuzarliklar uchun javobgarlikning muqarrarliligi - korrupsiya bilan bog'liq huquqbuzarliklarni sodir etgan Qo'mita tizimi xodimlari o'zining maqomi va egallab turgan lavozimidan qat'iy nazar Qo'mitaning ichki hujjatlari va amaldagi qonunchilikka muvofiq javobgarlikka tortiladilar;

texnika taraqqiyotining yutuqlaridan foydalanish - Qo'mitaning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, hududiy organlari va idoraviy mansub tuzilmalarida korrupsiyaga qarshi kurashish tizimini yaratishda ilm-fan taraqqiyotining so'nggi yutuqlaridan, shu jumladan, integratsiyalashtirilgan axborot tizimlaridan foydalanishga intiladi;

to'g'ridan-to'g'ri rahbariyatga murojaat qilish - Qo'mita tizimining har bir xodimi korrupsiyaviy huquqbuzarliklar sodir etilganligi to'g'risida ishonchli va asosli ma'lumotlar mavjud bo'lganda belgilangan choralarni ko'rish uchun

to'sqinliksiz tashkilot rahbariga yoki Qo'mitaning Ichki audit, korrupsiyaga qarshi komplayens va huquqni qo'llash amaliyotini o'rganish boshqarmasiga murojaat qilishi mumkin;

fuqarolik jamiyati vakillari bilan o'zaro hamkorlik - Qo'mitaning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, hududiy organlari va idoraviy mansub tuzilmalari o'zlariga yuklatilgan funksiyalarni bajarishda Qo'mita faoliyatini halollik, xolislik va mustaqillik asosida mustaqil nazorat qilish maqsadida fuqarolik jamiyati vakillarini jalb etadilar;

korrupsiyaga qarshi kurashish tizimini doimiy ravishda takomillashtirish - korrupsiyaga qarshi kurashish tizimini monitoring va nazorat qilish hamda korrupsiyaviy xavf-xatarlarni amalga oshirish natijalariga ko'ra Qo'mitaning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, hududiy organlari va idoraviy mansub tuzilmalari Qo'mita tizimida korrupsiyaga qarshi kurashish tizimining samaradorligini to'xtovsiz ravishda oshirish choralari ko'radilar.

3-bob. Korrupsiyaga qarshi kurashish tizimining elementlari

11. Korrupsiyaga "mutlaqo toqatsizlik" tamoyiliga tayangan holda Qo'mitaning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, hududiy organlari va idoraviy mansub tuzilmalarining barcha xodimlariga korrupsiya bilan bog'liq har qanday xatti-harakatlarda ishtirok etishi, ya'ni pora beruvchining manfaatlarini ko'zlab harakat qilishi yoki harakatsizligi uchun bevosita yoki bilvosita, shaxsan yoki uchinchi shaxslar orqali pora, ya'ni pullar, qimmatbaho qog'ozlar, boshqa mol-mulk, mulkiy tUSDagi xizmatlarni berishni talab qilish, tovlamachilik qilish, va'da berish va pora berish, pora berish va/yoki olishda vositachilik qilish, rasmiyatchiliklarni soddalashtirish uchun to'lovlarni olish, shaxs tomonidan pora olish yoki g'ayriqonuniy boshqa maqsadlarda o'z xizmat mavqeidan noqonuniy foydalanishi qat'iy taqiqlanadi.

12. Quyidagilar Qo'mitaning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, hududiy organlari va idoraviy mansub tuzilmalarida korrupsiyaga qarshi kurashish tizimining asosiy elementlari hisoblanadi:

a) korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha asosiy ichki hujjatlar mavjudligi, ya'ni Qo'mitaning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, hududiy organlari va idoraviy mansub tuzilmalarida korrupsiyaga qarshi kurashish tizimining asosini:

mazkur Siyosat;

Qo'mita tizimida poraxo'rlik va korrupsiyaga qarshi ichki nazorat Qoidalari;

Qo'mita tizimida manfaatlar to'qnashuvini boshqarish to'g'risidagi nizomda aks ettirilgan tamoyillar va talablarni tashkil etadi;

b) "Yuqoridan quyiga munosabat" - Yuqori darajada rahbarlik namunasi:

Qo'mitaning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, hududiy organlari va idoraviy mansub tuzilmalarining rahbarlari o'ziga bo'ysunuvchilar, fuqarolar va yuridik shaxslar bilan munosabatlarda xalol, adolatli va mustaqil xulq-atvor namunasi bo'lishlari kerak;

Qo'mitaning markaziy apparati, uning tarkibiy bo'linmalari, hududiy organlari va idoraviy mansub tuzilmalari rahbarlari korrupsiyaga qarshi kurashish samarali tizimini yaratish va amalga oshirishda quyidagilar orqali yetakchilikni namoyish etadilar:

Qo'mitaning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, hududiy organlari va idoraviy mansub tuzilmalari faoliyatining xavf-xatarga ega funksiyalari (yo'nalishlari)ga korrupsiyaga qarshi kurashish samarali chora-tadbirlar va tartiblarni joriy etish, shu jumladan, korrupsiyaga qarshi kurashish dasturi/yo'l xaritasini ishlab chiqish va uning ijrosini nazorat qilish orqali ko'maklashish;

o'z mansab majburiyatlarini bajarish doirasida, Qo'mitaning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, hududiy organlari va idoraviy mansub tuzilmalari xodimlarida korrupsiyaning barcha shakllari va ko'rinishlariga murossasiz munosabatni shakllantirgan holda korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha qonunchilik normalari va qabul qilingan ichki hujjatlarga rioya qilish va axloqiy xulq-atvor yuzasidan shaxsan namuna sifatida namoyon bo'lish;

v) korrupsiyaviy xavf-xatarni aniqlash va baholash:

Qo'mitaning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, hududiy organlari va idoraviy mansub tuzilmalari funksiyalarining xususiyati, tashkiliy tuzilmasi, jamiyat va boshqa shaxslar bilan o'zaro faoliyat olib borishiga hamda boshqa ichki va tashqi omillarga bog'liq holda o'z faoliyatiga xos bo'lgan korrupsiyaviy xavf-xatarlarni ayniqlaydi va baholaydi;

korrupsiyaviy xavf-xatarni aniqlash va baholash doirasida Qo'mitaning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, hududiy organlari va idoraviy mansub tuzilmalari faoliyatining barcha sohalarida korrupsiyaviy xavf-xatarga ko'proq uchraydigan funksiyalarni aniqlash maqsadida tahlil qilinadi, ularda mavjud bo'lgan korrupsiyaga qarshi kurashishni nazorat qilishning barcha shakllari va tartib-taomillari aniqlangan xavf-xatarlarni kamaytirish uchun yetarliligi jihatidan tahlil qilinadi. Xavf-xatarlarni aniqlash va baholash jarayonida Qo'mita Ichki audit, korrupsiyaga qarshi kompayens va huquqni qo'llash amaliyotini o'rganish boshqarmasini faol qo'llab-quvvatlashi va nazorati ostida Qo'mitaning tegishli rahbarlari, korrupsiyaga qarshi kurashishni muvofiqlashtiruvchi shaxslar ishtirok etadi;

Monopoliyaga qarshi kurashish qo'mitasining korrupsiyaviy harakatlarga "mutlaqo toqatsizlik"ni hisobga olgan holda Qo'mitaning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, hududiy organlari va idoraviy mansub tuzilmalari korrupsiyaviy xavf-xatarlarning yuzaga kelish ehtimoli va ta'sir qilish darajasidan qat'iy nazar ularni boshqarish zaruratini tan oladi;

korrupsiyaviy xavf-xatarlarni baholash yiliga kamida bir marta amalga oshiriladi. Korrupsiyaviy xavf-xatarlarni baholash natijalari Qo'mitaning rahbarlari tomonidan ko'rib chiqiladi shuningdek, aniqlangan xavf-xatarlarni kamaytiruvchi korrupsiyaga qarshi kurashish chora-tadbirlar va tartib-taomillar Qo'mitaning korrupsiyaga qarshi kurashish dasturlarida aks ettiriladi.

g) *korrupsiyaga harshi kurashish uchun mas'ul shaxslar va bo'linmalar:* Qo'mita tizimida korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha samarali tizimni yo'lga qo'yish maqsadida Qo'mitaning markaziy apparatida korrupsiyaga qarshi kurashishni shakllantirish va nazorat qilish jarayoni uchun mas'ul bo'lgan alohida tarkibiy tuzilma - Monopoliyaga qarshi kurashish qo'mitasining Ichki audit, korrupsiyaga qarshi komplayens va huquqni qo'llash amaliyotini o'rganish boshqarmasi tashkil etilgan;

Qo'mitaningn Ichki audit, korrupsiyaga qarshi komplayens va huquqni qo'llash amaliyotini o'rganish boshqarmasi Qo'mitada korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha vazifalarni amalga oshirishda yetarli darajada mustaqillikka va muhim resurslarga ega bo'lib, bevosita Qo'mita raisiga bo'ysunadi va o'z faoliyatini rais tomonidan tasdiqlangan Ichki audit, korrupsiyaga qarshi komplayens va huquqni qo'llash amaliyotini o'rganish boshqarmasi to'g'risidagi nizomga muvofiq amalga oshiradi;

Korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha chora-tadbirlarni samarali va o'z vaqtida amalga oshirilishini muvofiqlashtirish va nazorat qilish uchun Qo'mitaning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, hududiy organlari va idoraviy mansub tuzilmalarida ruhsat etilgan lavozimlarga korrupsiyaga qarshi kurashishni muvofiqlashtirish funksiyasi yuklatilishi mumkin. Korrupsiyaga qarshi kurashishni muvofiqlashtirish funksiyalari Qo'mitaning hududiy organlari va idoraviy mansub tuzilmalarida yuqori darajada korrupsiyaviy xavf-xatarga ega bo'lmagan, shuningdek, yetarli darajada mustaqil bo'lgan xodimiga yuklatiladi;

Qo'mitaning hududiy organlari va idoraviy mansub tuzilmalarida korrupsiyaga qarshi kurashishni muvofiqlashtiruvchilari korrupsiyani bartaraf etish choralarni ko'radi, shu bilan birga, o'ziga yuklatilgan vazifalar doirasida Monopoliyaga qarshi kurashish qo'mitasi tizimida Ichki audit, korrupsiyaga qarshi komplayens va huquqni qo'llash amaliyotini o'rganish boshqarmasi bilan hamkorlik qiladi;

Korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha faoliyatni amalga oshirishda Qo'mitaning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, hududiy organlari va idoraviy mansub tuzilmalari Inson resurslari va xodimlar salohiyatini rivojlantirish boshqarmasi (bo'limlari) O'zbekiston Respublikasi Monopoliyaga qarshi kurashish qo'mitasi tizimida manfaatlar to'qnashuvini boshqarish to'g'risidagi nizom va O'zbekiston Respublikasi qonun hujjatlari normalariga muvofiq belgilangan tartibda va hajmda xodimlar va aloqador shaxslarning yaqin qarindoshlari to'g'risidagi ma'lumotlarni o'z vaqtida va tizimli yig'ish, tahlil qilish va yangilab borish uchun javobgar bo'ladi;

Bundan tashqari, Qo'mitaning O'zbekiston Respublikasi Monopoliyaga qarshi kurashish qo'mitasi tizimida korrupsiyaga qarshi kurashish komissiyasi (keyingi o'rinlarda Komissiya) xodimlar o'rtasida manfaatlar to'qnashuvi to'g'risidagi Inson resurslari va xodimlar salohiyatini rivojlantirish boshqarmasi (bo'limlari)dan kelib tushgan ma'lumotlarni ko'rib chiqadi va (manfaatlar to'qnashuvi tartibga solinmagan taqdirda) uni hal qilish bo'yicha qaror qabul qiladi

yoki aniqlangan manfaatlar to'qnashuvini tartibga solish bo'yicha ko'rilgan choralarning yetarliligi yohud yetarli emasligi to'g'risida qaror qabul qiladi, shuningdek, Qo'mitaning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, hududiy organlari va idoraviy mansub tuzilmalari tomonidan belgilangan Qo'mita tizimida poraxo'rlik va korrupsiyaga qarshi ichki nazorat Qoidalariga rioya qilinishi masalalarini ko'rib chiqadi. Manfaatlar to'qnashuvini boshqarish doirasida Inson resurslari va xodimlar salohiyatini rivojlantirish boshqarmasi (bo'limlari) va Komissiya O'zbekiston Respublikasi Monopoliyaga qarshi kurashish qo'mitasi tizimida manfaatlar to'qnashuvini boshqarish to'g'risidagi nizom asosida ish yuritadi;

d) aniqlangan korrupsiyaviy xavf-xatarni minimallashtiruvchi korrupsiyaga qarshi kurashish choralar:

Qo'mitaning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, hududiy organlari va idoraviy mansub tuzilmalari o'z faoliyati va funksiyalaridagi korrupsiyaviy xavf-xatarli yo'nalishlarda umumiy nazorat muxitini va korrupsiyaga qarshi kurashish nazorat hamda tartib-taomillarni o'z ichiga oluvchi korrupsiyaga qarshi kurashishning kompleks tizimini joriy etadilar.

Qo'mita korrupsiyaga qarshi kurashishni nazorat qilish va tartib-taomillarning samaradorligi, jumladan, ularning aniqlangan xavf-xatar darajasiga mutanosibli, Qo'mitaning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, hududiy organlari va idoraviy mansub tuzilmalari xodimlari uchun qat'iyligi va aniqligi, fuqarolik jamiyati uchun shaffofligini ta'minlashga intiladilar;

Amalga oshiriladigan tadbirlar, shuningdek, korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha nazorat choralari va tartib-taomillar Qo'mitaning korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha dasturi/rejasi/yo'l xaritasida aks ettiriladi hamda tegishli ichki hujjatlarda belgilanadi;

ye) axborotlashtirish, kommunikatsiya va maslahat berish:

Korrupsiyaviy xavf-xatarlarni kamaytirish va Qo'mitaning korrupsiyaga qarshi kurashish tamoyillari va talablari haqida jamiyatning xabardorligini oshirish maqsadida, mazkur Siyosat va Qo'mitaning korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha amalga oshirilayotgan chora-tadbirlari to'g'risidagi asosiy ma'lumotlar Qo'mitaning Internet tarmog'idagi rasmiy veb saytiga joylashtiriladi.

Bundan tashqari, Qo'mitaning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, hududiy organlari va idoraviy mansub tuzilmalari korrupsiyaga qarshi kurashish amaldagi qonun hujjatlari normalari va korrupsiyaga qarshi kurashish joriy etilgan tamoyillar va talablar haqida Qo'mita xodimlari va boshqa manfaatdor shaxslarni xabardor qilish va tushuntirish bo'yicha quyidagilar orqali barcha oqilona xatti-harakatlarni amalga oshiradi:

Qo'mitaning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, hududiy organlari va idoraviy mansub tuzilmalari xodimlarini yiliga kamida bir marta korrupsiyaga qarshi kurashish asoslari bo'yicha doimiy va tizimli o'qitish, shu jumladan, ishga yangi qabul qilinayotgan xodimlarni ushbu Siyosat va korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha boshqa ichki hujjatlar bilan majburiy tartibda tanishtirish bilan birgalikda

ularni korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha majburiy kurslarda o'qitish. Korrupsiyaviy xavf- xatari yuqori bo'lgan lavozimlar uchun Qo'mitada korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha qo'shimcha ta'lim dasturlari belgilanadi. O'tkazilgan o'qish/treninglar haqidagi ma'lumotlar Inson resurslari va xodimlar salohiyatini rivojlantirish boshqarmasi (bo'limlari)da qonunchilikda belgilangan tartibda saqlanadi;

Qo'mitaning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, hududiy organlari va idoraviy mansub tuzilmalari xodimlari va fuqarolarning korrupsiyaga murossasiz munosabatini shakllantirish bo'yicha va korrupsiyaga qarshi kurashish amalga oshirilgan chora-tadbirlar to'g'risida xabardorligini oshirishga qaratilgan tematik audio va videoroliklar hamda boshqa axborot ma'lumotlaridan foydalangan holda korrupsiyaga qarshi kurashish tadbirlari o'tkazish;

Qo'mitaning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, hududiy organlari va idoraviy mansub tuzilmalari xodimlari tomonidan korrupsiyaga oid huquqbuzarliklar sodir etilganligi gumonlar yoki faktlar, korrupsiyaviy xavf-xatarlar va boshqalar (korrupsiya faktlari haqida xabar berilishi mumkin bo'lgan usullari to'g'risidagi batafsil ma'lumot mazkur Siyosatning 4-bobida nazarda tutilgan) haqida xabar berilishi mumkin bo'lgan aloqa kanallari bilan ta'minlash;

mazkur Siyosat qoidalarini qo'llash yoki Qo'mitaning Ichki audit, korrupsiyaga qarshi komplayens va huquqni qo'llash amaliyotini o'rganish boshqarmasi tomonidan korrupsiyaga qarshi kurashish chora-tadbirlar va tartib-taomillarni amalga oshirish bilan bog'liq savollar kelib chiqqanda Qo'mitaning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, hududiy organlari va idoraviy mansub tuzilmalari xodimlariga maslahatlar berish;

Qo'mitaning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, hududiy organlari va idoraviy mansub tuzilmalari xodimlarining mehnat shartnomalariga korrupsiyaga qarshi kurashish qoidalarini kiritish;

tasdiqlangan rejaga muvofiq korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha mas'ul shaxs tomonidan korrupsiyaga qarshi kurashish xulq-atvor yuzasidan tashviqotlar o'tkazish;

kontragentlarni korrupsiyaga qarshi kurashish qabul qilingan talablar va tamoyillar haqida, shu jumladan, ular bilan tuziladigan shartnomalarga korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha maxsus shartlarni kiritish to'g'risida xabardor qilish va h.k.;

g) monitoring, nazorat va hisobot:

Qo'mitaning Ichki audit, korrupsiyaga qarshi komplayens va huquqni qo'llash amaliyotini o'rganish boshqarmasi Qo'mita tizimida amalga oshirilgan korrupsiyaga qarshi kurashish chora-tadbirlarning yetarliligi, mutanosibliigi va samaradorligini baholaydi hamda doimiy monitoringini olib boradi. O'tkazilgan monitoring natijalari bo'yicha Qo'mita tizimida korrupsiyaga qarshi kurashish tizimini takomillashtirish yuzasidan tegishli choralar ko'riladi.

Monopoliyaga qarshi kurashish qo'mitasida monitoring va nazorat qilishning quyidagi tartib-taomillari amalga oshiriladi:

Qo'mitaning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, hududiy organlari va idoraviy mansub tuzilmalari faoliyati va funksiyalaridagi o'zgarishlar, ularning tashkiliy-funksional tuzilmasidagi o'zgarishlar hamda boshqa ichki va tashqi omillarning Qo'mitada korrupsiyaga qarshi kurashish tizimiga ta'sirini, mazkur tizimga o'zgartirish kiritish zaruriyatini tahlil qilish, shu jumladan, uni amaldagi qonunchilik talablariga muvofiqligini ta'minlash;

tasdiqlangan rejaga muvofiq samarasiz nazorat va tartib- taomillarni aniqlash uchun ularni to'g'rilash va korrupsiyaga qarshi kurashish tizimining ishonchliligi va samaradorligini ta'minlash maqsadida tanlov asosida Qo'mita tizimidagi funksiyalar va ichki jarayonlarni monitoring qilish;

ichki va (yoki) tashqi tekshiruvlarni o'tkazish jarayonida Qo'mitaning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, hududiy organlari va idoraviy mansub tuzilmalari xodimlari tomonidan korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha talablarga rioya qilinishini nazorat qilish;

Qo'mitaning Ichki audit, korrupsiyaga qarshi komplayens va huquqni qo'llash amaliyotini o'rganish boshqarmasiga yuklatilgan korrupsiyaga qarshi chora-tadbirlarning o'z vaqtida va tegishli tartibda amalga oshirilishi ustidan nazorat olib borish va h.k.

Ichki audit, korrupsiyaga qarshi komplayens va huquqni qo'llash amaliyotini o'rganish boshqarmasini nazorat qilish va monitoringi bo'yicha chora-tadbirlar natijalari Qo'mitaning hududiy organlari va idoraviy mansub tuzilmalari rahbarlarining choraklik hisobotlarida o'z aksini topadi.

z) huquqbuzarliklarga nisbatan munosabat bildirish va aybdor shaxslarni javobgarlikka tortish:

mazkur Siyosatga amal qilish va Qo'mita tizimida korrupsiyaga qarshi kurashish chora-tadbirlariga rioya qilish har bir xodim uchun o'z xizmat majburiyatlarini bajarilishi doirasida majburiydir. Xodimlar belgilangan talab va tartib-taomillarning buzganligi uchun shaxsan javobgar hisoblanadilar. Bundan tashqari, bevosita rahbarlar o'z buysunuvidagi xodimlar tomonidan korrupsiyaga oid huquqbuzarliklarni sodir etilganligi uchun shaxsan javobgar hisoblanadilar;

korrupsiyaga qarshi kurashishga oid belgilangan talablar va tamoyillarni buzgan Qo'mitaning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, hududiy organlari va idoraviy mansub tuzilmalari xodimlari O'zbekiston Respublikasi qonunchiligida belgilangan tartibda va asoslarda intizomiy, ma'muriy yoki jinoiy javobgarlikka tortiladilar;

xodimlar ularni korrupsiya bilan bog'liq huquqbuzarlikni sodir etishga undovchi shaxslarning har qanday murojaatlari to'g'risida, shuningdek, boshqa xodimlar tomonidan sodir etilgan korrupsiyaga oid huquqbuzarliklar haqida o'ziga ma'lum bo'lgan har qanday faktlar haqida o'z rahbarlariga va Qo'mitaning Ichki audit, korrupsiyaga qarshi komplayens va huquqni qo'llash amaliyotini o'rganish boshqarmasiga xabar berishlari shart;

korrupsiyaga mutlaqo toqatsizlik tamoyilini hisobga olgan holda, Qo'mita tizimida Qo'mitaning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, hududiy organlari va

idoraviy mansub tuzilmalari xodimlarining korrupsiyaga oid huquqbuzarlik sodir etishlari bilan bog'liq har qanday asosli shubxa bo'yicha xizmat tekshiruvlari O'zbekiston Respublikasi qonunchiligi talablariga muvofiq va ichki hujjatlarda belgilangan tartibda o'tkaziladi. Korrupsiyaga qarshi kurashish to'g'risidagi qonun hujjatlari normalarini va/yoki mazkur siyosat va Qo'mitaning boshqa ichki hujjatlarida belgilangan korrupsiyaga qarshi talab va tartib-taomillarni buzgan Qo'mitaning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, hududiy organlari va idoraviy mansub tuzilmalari xodimlari, ularning lavozimi, xizmat muddati va boshqa omillardan qat'iy nazar O'zbekiston Respublikasi qonunchiligida hamda Qo'mitaning ichki hujjatlarida nazarda tutilgan doirada va asoslarda javobgarlikka tortiladilar;

korrupsiyaga oid huquqbuzarlik aniqlangan taqdirda Qo'mitaning Ichki audit, korrupsiyaga qarshi komplayens va huquqni qo'llash amaliyotini o'rganish boshqarmasi ularning sodir etilish sabablari va shart- sharoitlarini tahlil qiladilar va doimiy asosda korrupsiyaga qarshi kurashish tizimini takomillashtiradilar;

Qo'mitaning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, hududiy organlari va idoraviy mansub tuzilmalari korrupsiyaga oid huquqbuzarliklarni aniqlash va tekshirish uchun boshqa huquqni muhofaza qiluvchi organlar va davlat organlari bilan hamkorlik qiladilar.

4-bob. Korrupsiyaga qarshi kurashishning asosiy yo'nalishlari

§ 1. Manfaatlarni to'qnashuvini boshqarish

13. Qo'mitaning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, hududiy organlari va idoraviy mansub tuzilmalari xodimlari o'z xizmat majburiyatlarini bajarish va/yoki Qo'mita manfaatlarini ifodalash doirasida vijdonlilik va halollik tamoyillariga amal qilishi, shaxsiy manfaatlarini hisobga olgan holda o'zlarining xizmat mavqeidan va/yoki Qo'mitaning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, hududiy organlari va idoraviy mansub tuzilmalarining mol-mulkidan foydalanmaslik va manfaatlar to'qnashuviga olib keladigan vaziyatlardan saqlanishlari lozim.

Qo'mitaning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, hududiy organlari va idoraviy mansub tuzilmalari xodimlarining o'zlarining xizmat majburiyatlarini lozim darajada va holis bajarishlariga, jumladan, holis qaror qabul qilishga hamda Qo'mitaning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, hududiy organlari va idoraviy mansub tuzilmalarining huquqlari, qonuniy manfaatlari, mol-mulki va/yoki nufuziga ta'sir qiladigan yoki ta'sir qilishi mumkin bo'lgan vaziyatda manfaatlar to'qnashuvi yuzaga keladi.

14. Qo'mita tizimining xodimlari ishga qabul qilinishida, boshqa lavozimga o'tkazilishida manfaatlar to'qnashuviga olib keladigan yoki olib kelishi mumkin bo'lgan shaxsiy manfaatdorligi haqidagi ma'lumotlarni har yili va tegishli vaziyatlar/holatlar yuzaga kelishiga qarab oshkor qilishga majburdirlar. Qo'mitaning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, hududiy organlari va idoraviy mansub tuzilmalari xodimlari tomonidan manfaatlar to'qnashuvi to'g'risidagi

ma'lumotlarni oshkor qilish va uni hal qilish jarayoni O'zbekiston Respublikasi Monopoliyaga qarshi kurashish qo'mitasi tizimida manfaatlar to'qnashuvini boshqarish to'grisidagi nizom bilan tartibga solinadi.

§ 2. Sovg'alar va ish jarayonida mehmondo'stlik belgilari

15. Qo'mitaning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, hududiy organlari va idoraviy mansub tuzilmalari xodimlariga o'z xizmat majburiyatlarini bajarish bilan bog'liq holda jismoniy va yuridik shaxslardan biron-bir sovg'a yoki ish jarayonida mehmondo'stlikning belgilari, qarz, kafolatlar, kafilliklar, mukofotlar shaklida rag'batlantirish vositalarini, naqd pul mablag'lari yoki ularning ekvivalenti, qimmatli qog'ozlar ko'rinishida moddiy yordam qabul qilish taqiqlanadi.

16. Qo'mitaning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, hududiy organlari va idoraviy mansub tuzilmalari xodimlari tomonidan rasmiy delegatsiyalar tarkibida, rasmiy tadbirlarda, jumladan, horijda olingan har qanday sovg'alar summasidan qat'iy nazar Qo'mitaning mulkiga o'tkaziladi.

17. Qo'mitaning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, hududiy organlari va idoraviy mansub tuzilmalari xodimlariga ularning shaxsi bilan bog'liq bayramlar (tug'ilgan kun, bolaning tug'ilishi, Vatan himoyachilari kuni, Xalqaro xotin-qizlar kuni)da berilgan, xizmat majburiyatlarini bajarishi bilan bog'liq bo'lmagan sovg'alar xodimning shaxsi bilan bog'liq sovg'alar deb tan olinadi.

18. Bunday sovg'alarni berishda quyidagi talablarga rioya qilish lozim:

sovg'alar Qo'mitaning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, hududiy organlari va idoraviy mansub tuzilmalarining kamida uch nafar xodimlari ishtirokida berilishi;

sovg'a berish jaryoni tabrik nutqi bilan birga bo'lishi, unda sovg'a berishga sabab bo'lgan voqea o'zining aniq ifodasini topgan bo'lishi;

sovg'aning umumiy qiymati (barcha soliqlar va yig'imlarni hisobga olgan holda) 5 (besh) bazaviy hisoblash miqdoridan oshmasligi;

Qo'mitaning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, hududiy organlari va idoraviy mansub tuzilmalarining bitta xodimi boshqa xodimga sovg'a uchun sarflaydigan harajat summasi, har bir holatda 1 (bitta) bazaviy hisoblash miqdordan oshmasligi kerak.

19. Shubhalar paydo bo'lmasligi uchun boshqa davlat organlari va tashkilotlari xodimlari, sheriklar va kontragentlar, ushbu Siyosatning 16 va 17-bandlarida ko'rsatilmagan boshqa jismoniy va yuridik shaxslardan har qanday bayram (tug'ilgan kun, farzand tug'ilishi, Vatan himoyachilari kuni, Xalqaro xotin-qizlar kuni va h.k.ni inobatga olgan holda, biroq bu bilan cheklanmasdan) bilan bog'liq holda olinadigan, ushbu Siyosatning 15-bandida sanab o'tilgan sovg'alar va boshqa moddiy boyliklarni olish taqiqlanadi.

20. Monopoliyaga qarshi kurashish qo'mitasi nomidan xalqaro konferensiyalarda, simpoziumlarda va boshqa ishbilarmonlik (xizmatga oid) yig'ilishlarda sovg'alar berish Qo'mita raisi yoki uning o'rinbosarlarining buyrug'i bilan amalga oshiriladi.

21. Sovg'ani qabul qilishning qonuniyligi to'g'risida shubha tug'ilgan har qanday hollarda Qo'mitaning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, hududiy organlari va idoraviy mansub tuzilmalari xodimi Qo'mitaning Ichki audit, korrupsiyaga qarshi komplayens va huquqni qo'llash amaliyotini o'rganish boshqarmasiga maslahat so'rab murojaat qilishi lozim.

§ 3. Xodimlarni tanlash, lavozimdan lavozimga o'tkazish, moddiy rag'batlantirish

22. Qo'mitaning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, hududiy organlari va idoraviy mansub tuzilmalari xodimlarini tanlash, ularni attestatsiyadan o'tkazish va faoliyatini baholash, shu jumladan mukofot pullarini to'lash, ustama haqlar va boshqa turdagi mukofotlarni belgilash jarayoni barcha xodimlar uchun shaffof, teng va xolis bo'lib, ushbu Siyosatning asosiy tamoyillari va talablariga muvofiq keladi.

23. Qo'mitaning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, hududiy organlari va idoraviy mansub tuzilmalarida ularning rahbarlari, shuningdek, boshqarma va bo'lim boshliqlarini mukofotlashga asos bo'lib xizmat qiladigan, ular faoliyatining asosiy ko'rsatkichlarini baholash tartibi va mezonlari ishlab chiqilgan bo'lishi lozim. Ushbu ko'rsatkichlar xolis, oshkora hamda Qo'mitaning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, hududiy organlari va idoraviy mansub tuzilmalari xodimlari tomonidan ko'rib chiqilishi mumkin.

§ 4. Tekshirishlarni o'tkazish hamda davlat organlari va tashkilotlari faoliyatini o'rganish

24. Turli xil tekshirishlarni o'tkazishda hamda davlat organlari va tashkilotlarining (keyingi o'rinlarda - "Tekshirish obyektlari") faoliyatini o'rganishda Qo'mitaning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, hududiy organlari va idoraviy mansub tuzilmalari xodimlari:

- manfaatlar to'qnashuviga yo'l qo'ymasligi;
- obyektни tekshirish bir xodim tomonidan amalga oshirilmasligi;
- sodir etilishi mumkin bo'lgan huquqbuzarliklarni soxtalashtirish uchun tekshirish obyektiga vakillarining savodsizligidan foydalanib qonun hujjatlari normalarini noto'g'ri talqin qilmasligi, tekshirilayotgan obyekt xodimlarini aniqlangan faktlarni huquqni muhofaza qiluvchi organlarga taqdim etish bilan qo'rqitmasligi;
- tekshirilayotgan obyektning xodimlariga taxdid qilmasligi;
- tekshirish predmetiga kirmaydigan masalalar bilan qiziqmasliklari va hujjatlarni so'ramasliklari.
- Qo'mitaning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, hududiy organlari va idoraviy mansub tuzilmalari xodimlari tekshirish davomida aniqlangan har bir huquqbuzarlik holatlariga qonuniy va professional baho berishlari;
- agar tekshirish obyekti vakillari Qo'mitaning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, hududiy organlari va idoraviy mansub tuzilmalari xodimlariga aniqlangan qonunbuzarliklarni yashirish uchun pora va/yoki biron-bir moddiy

qimmatlik yoki xizmatlarni taklif qilsa, tekshirish guruhi rahbarini darhol xabardor qilishlari;

- tekshirish obyekti vakillariga Qo'mitaning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, hududiy organlari va idoraviy mansub tuzilmalari xodimlarining axloqiy xulq-avtor tamoyillariga muvofiq xolis munosabatda bo'lishlari shart.

25. Xizmat majburiyatiga davlat organlari va tashkilotlarini tekshirish kiradigan Qo'mitaning tarkibiy tuzilmalarida o'tkazilgan tekshirish natijalari bo'yicha Qo'mitaning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, hududiy organlari va idoraviy mansub tuzilmalari tomonidan qabul qilingan qarorlar yuzasidan nizolashish uchun apellyatsiya instansiyalari tashkil etiladi.

§ 5. Kontragentlar va uchinchi shaxslar bilan o'zaro munosabatlar

26. Qo'mitaning markaziy apparati, hududiy organlari va idoraviy mansub tuzilmalari ushbu Siyosatning tamoyillari va talablariga zid bo'lgan har qanday to'lovlar va/yoki shu kabi korrupsiyaviy xavf-xatarlarni keltirib chiqaruvchi xatti-harakatlarni amalga oshirish uchun mahsulot yetkazib beruvchilarni, pudratchilarni va boshqa uchinchi tomonlarni jalb qilmaydilar.

27. Qo'mitaning markaziy apparati, hududiy organlari va idoraviy mansub tuzilmalari kontragentlar bilan munosabatlarda o'z faoliyagini amalga oshirishida qonuniylik va shaffoflik tamoyillariga amal qiladilar. Qo'mitaning markaziy apparati, hududiy organlari va idoraviy mansub tuzilmalari tanlashning xolis mezonlaridan foydalanishga asoslangan, mahsulot yetkazib beruvchilar, pudratchilar va boshqa kontragentlarni tanlab olishning haqqoniy, ochiq va shaffof jarayonini hamda O'zbekiston Respublikasining amaldagi qonunchiligi va sotib olinadigan mahsulotning Qo'mita tizimining ichki hujjatlari bilan tartibga solinadigan bahosini aniqlashning shaffof tartibini ta'minlaydilar.

28. Qo'mitaning markaziy apparati, hududiy organlari va idoraviy mansub tuzilmalari kontragent bilan o'zaro hamkorligida:

ehtimoli yuqori bo'lgan kontragentning ishonchligini, shu jumladan o'tmishda korrupsiyaviy huquqbuzarliklarni sodir etganligi, Monopoliyaga qarshi kurashish qo'mitasida davlat xaridlari to'g'risidagi nizomga muvofiq va O'zbekiston Respublikasi qonunchiligi normalari doirasida Qo'mita tizimi xodimlari bilan manfaatlar to'qnashuvi mavjud emasligini tekshiradilar;

ehtimoli yuqori bulgan kontragentni (tanlov, tender g'olibini va to'g'ridan-to'g'ri shartnomalar bo'yicha xarid kontragentini) o'zining korrupsiyaga qarshi tamoyillari va talablari haqida ular bilan tuziladigan shartnomalar matniga korrupsiyaga qarshi maxsus shartlarni qo'shgan holda xabardor qiladilar.

§ 6. Xayriya va homiylik faoliyati

29. Qo'mitaning markaziy apparati, hududiy organlari va idoraviy mansub tuzilmalari qonunda nazarda tutilgan hollarda xayriya va homiylikni qabul qilishlari mumkin. Bunday yordamni olgan paytda Qo'mitada manfaatlar to'qnashuviga yo'l qo'ymaslik, mablaglarni qonunda va/yoki shartnomada belgilangan maqsadlar

uchun samarali sarflanishini ta'minlash, shuningdek Internet tarmog'idagi o'zining rasmiy veb- saytlarida imkon qadar barcha choralarni ko'rishlari mumkin.

§ 7. "Sirli mijoz" tadbiri

30. Qo'mitaning markaziy apparati, hududiy organlari va idoraviy mansub tuzilmalari tomonidan ko'rsatilayotgan davlat xizmatlarining sifati va tezligini, shuningdek haqqoniy va ochiq tanlov natijalariga ko'ra tanlab olingan mustaqil kompaniyalar tomonidan korrupsiyaviy huquqbuzarliklar sodir etilishiga moyilligini aniqlash uchun xizmatlarning haqiqiy oluvchilari sifatida alohida nazorat tadbirlari o'tkaziladi. Davlat xizmatlarini ko'rsatish jarayonida mustaqil kompaniya bunday xizmatlarning sifati, muddatlari, shartlarini, shuningdek, Qo'mita tizimi xodimlarining belgilangan axloq qoidalariga, shu jumladan xodimning pora olishga moyilligini belgilab boradi.

31. Qo'mitaning markaziy apparati, hududiy organlari va idoraviy mansub tuzilmalari o'tkazilgan "sirli mijoz" tadbirlari to'g'risidagi hisobotlarni ko'rib chiqadilar va korrupsiya xavfi aniqlangan taqdirda xizmat tekshiruvini tayinlash haqidagi tashabbus bilan chiqadilar.

§ 8. Qo'mitaning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, hududiy organlari va idoraviy mansub tuzilmalari faoliyatini videotasvirga olish va translyatsiya qilish

32. Qo'mitaning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, hududiy organlari va idoraviy mansub tuzilmalarida korrupsiya xavfi yuqori bo'lgan faoliyati (xususan, xodimlar bilan suhbat o'tkazish va ularni sinovdan utkazish, komissiya yigilishlari va boshqalar) video tasviri kameralarga tushirilib, ular ushbu bo'limda saqlanib boriladi.

Ayrim jarayonlarni onlayn translyatsiyalari Qo'mitaning rasmiy veb- saytida joylashtiriladi.

§ 9. Ichki hujjatlarni korrupsiyaga qarshi ekspertizasi

33. Ichki hujjatlarni huquqiy ekspertizadan o'tkazishda hujjatlarda korrupsiyaviy huquqbuzarliklar sodir etilishiga imkon yaratadigan korrupsiyaviy omillar kelib chiqishini oldini olish, aniqlash va istisno qilish maqsadida ham ekspertiza o'tkaziladi.

§ 10. Qo'mitaning markaziy apparati, hududiy organlari va idoraviy mansub tuzilmalari xodimlariga maslahat berish

34. Qo'mitaning markaziy apparati, hududiy organlari va idoraviy mansub tuzilmalari xodimlarida korrupsiyaga qarshi amaldagi qonun hujjatlari talablari, ushbu Siyosat qoidalari yoki Qo'mitaning markaziy apparati, hududiy organlari va idoraviy mansub tuzilmalarida korrupsiyaga qarshi boshqa chora-tadbirlar va tartib-taomillar bilan bog'liq bo'lgan har qanday savollar bo'lsa, ular Qo'mita Ichki audit, korrupsiyaga qarshi komplayens va huquqni qo'llash amaliyotini o'rganish boshqarmasiga murojaat qilishlari mumkin.

5-bob. Korrupsiyaviy huquqbuzarliklar to'g'risida xabar berish

35. Qo‘mitaning markaziy apparati, hududiy organlari va idoraviy mansub tuzilmalari xodimlari va boshqa shaxslar, agar ular Qo‘mita tizimi xodimlari xatti-harakatlarining qonuniyligi va/yoki odob-axloqqa muvofiqligi to‘g‘risida shubha tug‘ilsa, korrupsiya va boshqa huquqbuzarlik holatlari sodir etilishiga gumon yoki sodir etilganligi faktlari bo‘lsa, ular bu haqda Qo‘mitaning foydalanish mumkin bo‘lgan aloqa kanallari orqali xabar berishlari mumkin.

36. Qo‘mitaning markaziy apparati, hududiy organlari va idoraviy mansub tuzilmalari o‘z vakolatlari va mavjud imkoniyatlari doirasida huquqbuzarlik to‘g‘risida ishonchli ma‘lumot bergan shaxsning maxfiyligini ta‘minlaydilar (qonunchilikda nazarda tutilgan hollar bundan mustasno).

37. Qo‘mitaning markaziy apparati, hududiy organlari va idoraviy mansub tuzilmalari o‘z xodimlarining manfaatlarini himoya qiladilar va qasos olishga qaratilgan harakatlarga, shu jumladan ishdan bo‘shatish, lavozimni pasaytirish, kamsitish, bosim o‘tkazish, Qo‘mita tizimining boshqa xodimlarining shubhali harakatlari yoki ular tomonidan ushbu Siyosatning korrupsiyaga qarshi talablarini buzish ehtimoli haqida xabar bergan shaxslarni ta‘qib qilinishiga io‘l qo‘imasligini kafolatlaydilar.

38. Korrupsiyaga oid huquqbuzarliklar to‘g‘risidagi xabarlarni quyidagi aloqa kanallari orqali berish mumkin:

Qo‘mita Ishonch telefon raqami “(071) 207-49-00”;

Qo‘mita Ichki audit, korrupsiyaga qarshi komplayens va huquqni qo‘llash amaliyotini o‘rganish boshqarmasi xodimlari telefon raqamlari;

Qo‘mita Ichki audit, korrupsiyaga qarshi komplayens va huquqni qo‘llash amaliyotini o‘rganish boshqarmasi elektron pochta manzili anticorruption@antimon.gov.uz;

to‘g‘ridan-to‘g‘ri huquqni muhofaza qilish organlariga.

39. Qo‘mita tizimining aloqa kanallariga kelib tushgan barcha xabarlar O‘zbekiston Respublikasi qonun hujjatlari va Qo‘mitaning ichki hujjatlariga muvofiq xolis tarzda va o‘z vaqtida ko‘rib chiqiladi.

40. Anonim ravishda (faqat Qo‘mitaning “Anonim murojaat” qutilari orqali) yuborilgan xabarlar ham ko‘rib chiqish uchun qabul qilinadi. O‘z nomini oshkor qilinishini istagan ariza beruvchi bunday holatda quyidagilarni tan oladi:

Qo‘mita xabarga javob berish uchun murojaat etuvchi shaxs bilan bog‘lana olmaydi;

Qo‘mita zarur qo‘shimcha ma‘lumotlarni olishning imkoniyati yo‘qligi sababli xabarni to‘liq va har tomonlama tekshirishni amalga oshira olmaydi.

41. Qo‘mitaning markaziy apparati tarkibiy bo‘linmalari, hududiy organlari va idoraviy mansub tuzilmalari tomonidan kelib tushgan xabarga javob berish uchun murojaat etuvchi shaxs bilan quyidagi holatlarda bog‘lanilmaydi:

to‘liq va keng qamrovli tekshirish o‘tkazish uchun zarur bo‘lgan qo‘shimcha ma‘lumotlarning yo‘qligi;

Qo‘mitaning markaziy apparati tarkibiy bo‘linmalari, hududiy organlari va idoraviy mansub tuzilmalari xodimining qasddan yolg‘on ma‘lumotni taqdim etishi

ushbu Siyosatni buzilishi va axloqsiz xulq-atvorning namunasi sifatida qaralsa, bunday shaxs esa O'zbekiston Respublikasi qonun hujjatlariga va Qo'mitaning ichki hujjatlariga muvofiq javobgarlikka tortilishi mumkin.

42. Qo'mita tizimida korrupsiya faktlari to'g'risida vijdonan xabar bergan Qo'mita xodimlari, agar bu ma'lumotlar tasdiqlangan bo'lsa, ichki hujjatlarga muvofiq rag'batlantirilishi mumkin.

43. Barcha aloqa kanallarining ishlashi va olingan xabarlarini qayta ishlash/ko'rib chiqish tartibi to'g'risidagi batafsil ma'lumot Qo'mitaning ichki hujjatlarida aks etgan.

6-bob. Qayta ko'rib chiqish va o'zgartirishlar kiritish tartibi

44. Ushbu Siyosat quyidagi hollarda qayta ko'rib chiqilishi va tuzatilishi kerak:

korrupsiyaga qarshi kurashish amaldagi siyosat va tartib-taomillarni qayta ko'rib chiqish zaruratini keltirib chiqaradigan holda korrupsiyaga qarshi kurashish sohasida O'zbekiston Respublikasining qonunchiligi o'zgarganda;

korrupsiyaga qarshi kurashish samarasiz nazorat va tartib-taomillar aniqlanganda va Qo'mitaning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, hududiy organlari va idoraviy mansub tuzilmalari faoliyatida korrupsiyani oldini olish va unga qarshi kurashishga qaratilgan chora-tadbirlarni takomillashtirishga zarurat tug'ilganda;

Qo'mita tizimining tashkiliy tuzilmasi va (yoki) Qo'mitaning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, hududiy organlari va idoraviy mansub tuzilmalari tomonidan o'z vazifalarini bajarishi xususiyatlari va boshqalar o'zgarganda.

Monopoliyaga qarshi kurashish qo'mitasining
2021-yil 30-sentabrdagi
143-ICH-sonli buyrug'iga
2-ilova

**Qo'mitaning markaziy apparati, hududiy organlari va idoraviy mansub
tuzilmalari tomonidan xodimlar bilan tuziladigan mehnat shartnomalariga
kiritish uchun korrupsiyaga qarshi qoidalar (korrupsiyaga qarshi
shartlar)ning mazmuni bo'yicha
ASOSIY SHARTLAR**

1. Xodim ushbu mehnat shartnomasi bo'yicha o'z xizmat vazifalarini bajarayotganda, korrupsiyaviy xatti-harakatlarda qatnashmaslik, shu jumladan g'ayriqonuniy imtiyozlarni olish yoki boshqacha tarzda g'ayriqonuniy maqsadlarda o'zining yoki boshqa shaxslarning harakatlari yoki qarorlariga ta'sir qilish uchun pul mablag'lari yoki boshqa qimmatliklar ko'rinishida pora taklif qilmaslik, va'da bermaslik, pul to'lamaslik, tovlamachilik qilmaslik, bevosita yoki bilvosita pora olishga rozilik bermaslik va pora olmaslik, biron-bir shaxs foydasiga yoki biron bir shaxs xizmatlaridan foydalanmaslik, mol-mulk yoki mulkiy huquqlarni olmaslik, shuningdek o'z vakolatlarini suiiste'mol qilmaslik majburiyatini oladi.

2. Xodim atrofda shaxslar tomonidan korrupsiyaga oid huquqbuzarlikni sodir etish yoki unda qatnashishga tayyorgarlik ko'rish sifatida baholanishi mumkin bo'lgan xulq-atvordan o'zini tiyishi shart.

3. Xodim O'zbekiston Respublikasi qonun hujjatlari va O'zbekiston Respublikasi Monopoliyaga qarshi kurashish qo'mitasining ichki hujjatlariga muvofiq manfaatlar to'qnashuvi kelib chiqishini oldini olish choralarini ko'rishi va manfaatlar to'qnashuvi yoki uning kelib chiqish ehtimoli haqida o'ziga ma'lum bo'lishi bilan darhol ish beruvchini yoki uning o'rnini bosadigan shaxslarni xabardor qilishi shart.

4. Agar xodim O'zbekiston Respublikasi Monopoliyaga qarshi kurashish qo'mitasining boshqa xodimlari tomonidan sodir etilgan va sodir etilishi rejalashtirilayotgan korrupsiyaga oid huquqbuzarliklar haqidagi faktlarni aniqlasa, u ushbu ma'lumotni aloqa kanallari orqali O'zbekiston Respublikasi Monopoliyaga qarshi kurashish qo'mitasining Korrupsiyaga qarshi kurashish siyosatida ko'rsatilgan shaxslarga taqdim etishi shart.

5. Xodim O'zbekiston Respublikasi qonun hujjatlarida va O'zbekiston Respublikasi Monopoliyaga qarshi kurashish qo'mitasining ichki hujjatlarida nazarda tutilgan korrupsiyaga qarshi talablarni buzgan taqdirda, qonun hujjatlariga muvofiq javobgarlikka tortiladi.

Izox: Shartnomadagi ushbu shartlar "yarim qora" shriftda bayon etiladi.

Monopoliyaga qarshi kurashish qo‘mitasining
2021-yil 30-sentabrdagi
143-ICH-sonli buyrug‘iga
3-ilova

**Qo‘mitaning markaziy apparati, hududiy organlari va idoraviy
mansub tuzilmalari tomonidan kontragentlar bilan tuziladigan
shartnomalarga kiritish uchun korrupsiyaga qarshi qoidalarning
(korrupsiyaga qarshi kurashish shartlari) mazmuni bo‘yicha
ASOSIY SHARTLAR**

1. Taraflar shartnoma bo‘yicha o‘z majburiyatlarini bajarayotganda O‘zbekiston Respublikasining korrupsiyaga qarshi kurashish to‘g‘risidagi qonun hujjatlarining talablariga zid keladigan har qanday harakatlarni amalga oshirmaydilar, shu jumladan, pora berishni taklif qilmaydi, va‘da bermaydi, tovlamachilik qilmaydi, pora sifatida pul to‘lamaydi, bevosita yoki bilvosita pora olishga rozilik bermaydi yoki pora, ya‘ni O‘zbekiston Respublikasi Monopoliyaga qarshi kurashish qo‘mitasi xodimi o‘z xizmat majburiyatlaridan foydalangan holda pora bergan shaxsning manfaatlarini ko‘zlab muayyan harakatlarni sodir etishi yoki sodir etmasligi shartligi yoki mumkinligi uchun moddiy qimmatliklarni yoki mulkiy naf olmaydi. Taraflar ushbu harakatlarga yo‘l qo‘ymaslik bo‘yicha choralar ko‘rilishiga kafolat beradi.

2. Agar shartnoma bo‘yicha bir taraf O‘zbekiston Respublikasi Monopoliyaga qarshi kurashish qo‘mitasi xodimining axloqqa to‘g‘ri kelmaydigan va ushbu shartnoma yoki O‘zbekiston Respublikasi qonun hujjatlariga zid keladigan xatti-harakatlariga, shu jumladan, korrupsiyaga oid huquqbuzarlik sodir etishga majburlashdan iborat bo‘lgan faktlarga duch kelsa, bu haqda quyidagi aloqa kanallaridan biri orqali xabardor qilishi kerak:

Qo‘mita Ishonch telefon raqami “(071) 207-49-00”;

Qo‘mita Ichki audit, korrupsiyaga qarshi komplayens va huquqni qo‘llash amaliyotini o‘rganish boshqarmasi xodimlari telefon raqamlari;

Qo‘mita Ichki audit, korrupsiyaga qarshi komplayens va huquqni qo‘llash amaliyotini o‘rganish boshqarmasi elektron pochta manzili anticorruption@antimon.gov.uz.

Izox: Shartnomadagi ushbu shartlar “yarim qora” shriftda bayon etiladi.