



**O‘ZBEKISTON RESPUBLIKASI MONOPOLIYAGA  
QARSHI KURASHISH QO‘MITASI**

001779

**B U Y R U Q**

Toshkent shahri

“ 28 ” - mart 20 22 y.

№ 43-ICH

**O‘zbekiston Respublikasi Monopoliyaga qarshi kurashish qo‘mitasi markaziy apparati tarkibiy bo‘linmalari va hududiy organlariga ishga qabul qilinayotgan nomzodlarni tekshirish bo‘yicha Yo‘riqnomani tasdiqlash to‘g‘risida**

O‘zbekiston Respublikasi Prezidentining 2021-yil 6-iyuldagi “Korrupsiyaga qarshi kurashish faoliyatini samarali tashkil etishga doir qo‘shimcha chora-tadbirlar to‘g‘risida”gi PQ-5177-son qaroriga muvofiq Qo‘mita tizimida korrupsiyaga oid huquqbuzarliklarni oldini olishga qaratilgan asosiy talablar va tamoyillarni belgilash, jamiyatda korrupsiyaga qarshi kurashish madaniyati darajasini oshirish uchun Qo‘mita markaziy apparati, hududiy boshqarmalari va idoraviy mansub tashkilotlarining yuqori axloqiy me‘yorlarga sodiqligini, shuningdek, Qo‘mita tizimi xodimlari tomonidan o‘z faoliyatida korrupsiyaga oid huquqbuzarliklar sodir etilishiga yo‘l qo‘ymaslik va bu borada samarali tizimni shakllantirish maqsadida **buyuraman:**

1. O‘zbekiston Respublikasi Monopoliyaga qarshi kurashish qo‘mitasi markaziy apparati tarkibiy bo‘linmalari va hududiy organlariga ishga qabul qilinayotgan nomzodlarni tekshirish bo‘yicha Yo‘riqnoma ilovaga muvofiq tasdiqlansin.

2. Inson resurslari va xodimlar salohiyatini rivojlantirish boshqarmasi (Maxmudov) hamda hududiy boshqarma rahbarlari mazkur buyruq bilan tasdiqlangan Yo‘riqnoma talablariga qat‘iy rioya qilinishini ta‘minlash bo‘yicha shaxsan javobgar etib belgilansin.

3. Devonxona (Ikramova) mazkur buyruqni Qo‘mita markaziy apparati tarkibiy bo‘linmalari va hududiy boshqarmalarga yuborilishini ta‘minlasin.

4. Mazkur buyruqning bajarilishini nazorat qilishni o‘z zimnamda qoldiraman.

Rais

Sh. Sharaxmetov

**O'zbekiston Respublikasi Monopoliyaga qarshi kurashish qo'mitasi  
markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari va hududiy organlariga ishga qabul  
qilinayotgan nomzodlarni tekshirish bo'yicha  
YO'RIQNOMA**

**1-bob. Umumiy qoidalar**

1. Ushbu Yo'riqnoma (keyingi o'rinlarda – Yo'riqnoma) Qo'mita markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari va hududiy organlariga (keyingi o'rinlarda – Qo'mita tizimiga) ishga qabul qilishda nomzodlar tekshiruvini o'tkazishning tamoyillari, talablari, tartibi va muddatlarini belgilovchi ichki hujjat hisoblanadi.

2. Ushbu Yo'riqnomaning maqsadlari quyidagilardir:

nomzod tomonidan taqdim etilgan o'zi, uning professional faoliyati, boshqa jismoniy va yuridik shaxslar bilan qarindoshlik va tijorat aloqalari haqidagi ma'lumotlarni tekshirish;

O'zbekiston Respublikasi qonunchiligi hamda Qo'mitaning ichki hujjatlari talablariga muvofiq ish faoliyatini vijdonan, halol, sifatli, puxta, xolis amalga oshirishga qodir jismoniy shaxslar bilan mehnat munosabatlarini rasmiylashtirishga erishilishini ta'minlash;

Qo'mita tizimida lavozim majburiyatlarini bajarish uchun yetarli bilim va tajribaga ega bo'lmagan, huquqbuzarliklar sodir etishga moyil bo'lgan shuningdek ularni ishga olish Qo'mita uchun ishchanlik obro'siga, korrupsiyaga oid yoki boshqa xatarlarga olib keluvchi nomzodlar bilan mehnat munosabatlariga kirishish xatarini minimallashtirish;

rahbarlik va moddiy javobgarlik bilan bog'liq lavozimlarga bilimli, halol, vijdonli, qonunga itoatkor xodimlarni tanlab olish.

3. Ushbu yo'riqnoma ishga qabul qilishda O'zbekiston Respublikasining qonunchilik hujjatlari bilan alohida tartib belgilangan lavozimlarga nisbatan tadbir etilmaydi.

**2-bob. Asosiy tushunchalar**

4. Ushbu Yo'riqnoma maqsadlarida quyidagi asosiy tushunchalardan foydalaniladi:

**manfaatlar to'qnashuvi** – Qo'mita markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari va hududiy organlari xodimining shaxsiy (bevosita yoki bilvosita) manfaatdorlik shaxsning mansab yoki xizmat majburiyatlarini lozim darajada bajarishiga ta'sir ko'rsatadigan yoxud ta'sir ko'rsatishi mumkin bo'lgan hamda shaxsiy manfaatdorlik bilan fuqarolarning, tashkilotlarning, jamiyatning yoki davlatning huquqlari va

qonuniy manfaatlari o'rtasida qarama-qarshilik yuzaga keladigan yoki yuzaga kelishi mumkin bo'lgan vaziyat;

**nomzod** – Qo'mita markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari va hududiy organlarining bo'sh ish o'rni talablariga javob beruvchi, vakant ish joyiga tanlab olinishi mumkin bo'lgan jismoniy shaxslar.

**xodimning shaxsiy manfaatdorligi** – xodim tomonidan o'z xizmat vazifalarini bajarish doirasida uning yaqin qarindoshi yoki xodimga aloqador bo'lgan shaxslar tomonidan xodimning mansab yoki xizmat majburiyatlarini lozim darajada bajarishiga ta'sir qilishi mumkin bo'lgan pul mablag'lari, moddiy yoki nomoddiy qiymatliklar, boshqa mol-mulk, boyluk va imtiyozlar ko'rinishida shaxsiy naf olish holatlari (shaxsiy, ijtimoiy, mulkiy, moliyaviy, siyosiy va boshqa manfaatlari);

**yaqin qarindoshlar** – qarindosh yoki quda tomondan qarindosh bo'lgan shaxslar, ya'ni ota-ona, tug'ishgan va o'gay aka-uka va opa-singillar, er-xotin, farzand, shu jumladan farzandlikka olinganlar, bobo, buvi, nevaralar, shuningdek er-xotinning ota-onasi, tug'ishgan va o'gay aka-uka va opa-singillari.

### **3-bob. Ishga qabul qilinayotgan nomzodlarni tekshirishga qo'yilgan umumiy talablar va ularning muddatlari**

5. Ichki audit, korrupsiyaga qarshi komplayens va huquqni qo'llash amaliyotini o'rganish boshqarmasi (keyingi o'rinlarda – Ijrochi) nomzodlarni tekshirish uchun mas'ul hisoblanadi.

6. Tekshiruv Qo'mita tizimida tegishli tartibda mazkur Yo'riqnomaning 1-ilovasi bilan tasdiqlangan korrupsion xavf-xatarlar yuqori bo'lgan yo'nalishlardagi barcha doimiy va muddatli lavozimlarga ishga qabul qilinayotgan nomzodlarga nisbatan tadbiq etiladi.

7. Agar nomzodlarni tanlab olish O'zbekiston Respublikasi Prezidenti huzuridagi Davlat xizmatini rivojlantirish agentligi ishtirokida amalga oshirilsa, nomzodlarni tekshirish nomzod qabul komissiyasi bayonnomasi bilan tasdiqlangandan so'ng, biroq mehnat shartnomasi tuzilmasidan oldin amalga oshiriladi.

8. Nomzodni tekshirish 5 (besh) ish kuni ichida amalga oshiriladi.

9. Nomzodni belgilangan muddatlarda tekshirish aniq sabablarga ko'ra imkonsiz bo'lsa, uning davomiyligi qo'shimcha 5 (besh) kundan ortiq bo'lmagan muddatda cho'zilishi mumkin.

### **4-bob. Tekshirish uchun hujjatlar va ma'lumotlarni olish**

10. Ijrochi Nomzodni tekshirish uchun undan quyidagi hujjatlarni talab qilishi mumkin:

O'zbekiston Respublikasi Mehnat kodeksining 80-moddasiga muvofiq ishga qabul qilinayotganda talab etiladigan hujjatlar nusxalari;

nomzod tomonidan Qo'mita tizimidagi manfaatlar to'qnashuvini boshqarish bo'yicha ichki idoraviy hujjatga muvofiq shaklda to'ldirilgan va imzolangan deklaratsiya nusxasi.

11. Ma'lumotnoma olinayotganda to'ldirilmagan bandlar mavjud bo'lsa, Ijrochi nomzoddan yetmayotgan ma'lumotlarni so'rab olishi mumkin.

12. Ijrochi nomzoddan taqdim etilgan hujjatlar bo'yicha tushuntirish va qo'shimchalarni so'rab olishga haqli.

13. Nomzod so'ralayotgan hujjatlar yoki ma'lumotlarni taqdim etishni rad etgan taqdirda nomzodni tekshirish ochiq foydalanuvdagi va Ijrochi tasarrufidagi ma'lumotlar asosida, shuningdek rasmiy so'rov yuborish orqali amalga oshirilishi mumkin. Bunda Ijrochi tekshiruv natijalariga oid xulosada tegishli qaydni amalga oshiradi.

14. Nomzodning O'zbekiston Respublikasi Mehnat kodeksida ko'zda tutilmagan hujjatlarni taqdim etishdan bosh tortishi uning ishga qabul qilishni rad etish uchun sabab bo'lmaydi.

### **5-bob. Ishga qabul qilinayotgan nomzodlarni tekshirish uchun axborot manbalari**

15. Ishga qabul qilinayotgan nomzodni tekshirish doirasida nomzoddan olingan ma'lumotlar, shuningdek ochiq manbalardan yoki rasmiy so'rovlar yuborish orqali olingan ma'lumotlar tahlil qilishda va keyinchalik qayta ishlashda foydalaniladi.

16. Ma'lumotlarni yig'ish ishga qabul qilinayotgan nomzod haqidagi umumiy va xolis fikrni shakllantirish, nomzoddan olingan, jumladan ma'lumotnomada qayd etilgan, nomzodning <https://vacancy.argos.ru> saytidagi shaxsiy profilidagi hujjatlar va ma'lumotlar ishonchliligini baholash, shuningdek o'zi haqidagi ma'lumotlarni yashirish yoki soxtalashtirish alomatlarini yo'qligini tahlil qilish uchun barcha ochiq axborot manbalaridan foydalangan holda amalga oshiriladi.

17. Vakant lavozimga ishga kirmoqchi bo'lgan nomzodni tekshirish uchun qonuniylik va xolislik talablariga javob beradigan axborot manbalaridan foydalanilishi lozim. Ijrochi boshqa davlat organlari va tashkilotlariga, nomzodning avvalgi ish joylari, o'quv muassasalari va h.k larga taqdim etilgan ma'lumotlarni tekshirish uchun rasmiy so'rov yuborishi mumkin.

18. Ijrochi huquqni muhofaza qiluvchi organlarga so'rov yuborish orqali nomzodning korrupsion holatlar bo'yicha sudlanganligi, ma'muriy javobgarlikka tortilganligi bilan bog'liq ishlarga aloqadorligini tekshirishi mumkin.

19. Nomzod haqidagi ma'lumotlarni tekshirish uchun quyidagi ochiq axborot manbalaridan foydalanilishi mumkin:

Davlat xizmatlari agentligining yuridik shaxslar va yakka tadbirkorlar ma'lumotlarini tekshirish bo'yicha platformasi - [https://fo.birdarcha.uz/s/ru\\_landing](https://fo.birdarcha.uz/s/ru_landing).

Korxonalar va tashkilotlarning yagona davlat reyestri (KTYaDR) - <https://stat.uz/ru/uslugi-1/svedeniya-iz-egrpo>

Soliq organlarining elektron davlat xizmatlari portali - <https://my.soliq.uz/main/?lang=ru>

O'zbekiston Respublikasi ochiq ma'lumotlari portali - <https://data.gov.uz/ru>

O'zbekiston Respublikasi Davlat soliq qo'mitasi huzuridagi Kadastr agentligi - <http://kadastr.uz/ru/>

Ijro hujjatlari bo'yicha qarzdorlarning ma'lumotlar bazasi - <https://mib.uz>

Axborot qidiruv tizimlari (masalan, Google, Yandex va h.k.) va h.k.

Ushbu ro'yxat zarur bo'lganda o'zgartirilishi va kengaytirilishi mumkin bo'lgan manbalarning taxminiy ro'yxatini ifodalaydi.

## **6-bob. Ishga qabul qilinayotgan nomzodlarni tekshiruvini o'tkazish yo'nalishlari**

20. Nomzodlarni tekshirish quyidagi asosiy yo'nalishlar bo'yicha amalga oshiriladi:

nomzodda tugatilmagan sudlanganlik holati va (yoki) iqtisodiy, jumladan korrupsiyaviy xarakterdagi qonunbuzarliklar munosabati bilan uni ma'muriy, jinoiy yoki intizomiy javobgarlikka tortish faktlari mavjudligi to'g'risidagi ma'lumotlar yo'qligi;

sud organlarining qonuniy kuchga kirgan va bekor qilinmagan hukm (qaror)ga asosan muayyan huquqdan mahrum qilingan (mansabdorlik yoki moddiy javobgarlik yuklatilgan lavozimlarida ishlash taqiqlangan) yoki qilinmaganligi – mansabdorlik yoki moddiy javobgarlik yuklatilgan lavozimiga nomzod uchun;

nomzodning korrupsiyaviy, firibgarlik yoki boshqa qonunga xilof faoliyatiga doir ma'lumotlar yo'qligi;

avvalgi ish joylaridan salbiy tavsiyanomalar yo'qligi;

nomzodda manfaatlar to'qnashuvi alomatlari yo'qligi;

nomzodga nisbatan boshqa xatar indikatorlari yo'qligi (jumladan, ijtimoiy tarmoqlar va ommaviy axborot vositalarida namoyish etilgan hayot tarzi moliyaviy daromadlariga mos kelmaydi va boshqalar).

21. Qayd etilgan yo'nalishlar bo'yicha tekshiruv o'tkazish majburiy. Bunda tekshiruv yo'nalishlari ro'yxati zaruratga qarab har bir aniq holatda kengaytirilishi mumkin.

## **7-bob. Ishga qabul qilinayotgan nomzodlarni tekshirish natijalari**

22. Nomzodni tekshiruvdan o'tkazish natijalari bo'yicha Ijrochi tomonidan Nomzod tekshirilgani to'g'risida hisobot tuzilib (ushbu Yo'riqnomani 2-ilova shakli bo'yicha), mazkur hisobot Inson resurslari va xodimlar salohiyatini rivojlantirish boshqarmasida saqlanadi. O'tkazilgan tekshiruv va uning natijalariga oid ma'lumotlar Ishga qabul qilinayotgan nomzodlarni tekshirish reyestri (ushbu Yo'riqnomaga 3-ilova)ga kiritiladi.

23. Ijrochi Qo'mita tizimidagi Nomzodlarni tekshirish reyestriga kiritiladigan ma'lumotlarni yig'ish va ushbu Reyestrni aktual holda saqlash uchun javobgar hisoblanadi.

24. Tekshiruv natijalari to'g'risidagi hisobotning 3-bo'limidagi 3.2, 3.3 yoki 3.4 bandlari savollariga bitta va undan ko'p xavf indikatorlari mavjud bo'lgan taqdirda ("Ha" javoblari) ishga qabul qilinayotgan nomzodni tekshirish natijalari bo'yicha salbiy xulosa kiritiladi.

3.5 yoki 3.6 bandlaridagi savollardan birortasiga bo'lsa ham bir va undan ortiq xavf indikatorlari ("Ha" javoblari) mavjud bo'lgan taqdirda, tekshiruv o'tkazayotgan shaxs vaziyatni korrupsiyaviy xavf-xatarlar mavjudligi yoki mavjud emasligi bo'yicha baholaydi.

25. Korrupsiyaviy xavf-xatarlar mavjud bo'lgan taqdirda tekshiruv o'tkazayotgan shaxs ularni kamaytirish bo'yicha chora-tadbirlarni taklif qiladi yoki bunday xatarlar darajasini pasaytirish imkoni bo'lmagan taqdirda nomzodni tekshirish natijalari bo'yicha salbiy xulosa beradi.

26. Salbiy xulosa berilgan taqdirda nomzodni, shu jumladan hududiy va tarkibiy bo'linmalarga ishga qabul qilish Qo'mita raisi qaroriga ko'ra nomzod ishga qabul qilinayotgan bo'linma rahbariyati tomonidan mazkur yo'nalishni nazorat qiluvchi tegishli rais o'rinbosari va Inson resurslari va xodimlar salohiyatini rivojlantirish boshqarmasi rahbari bilan kelishilgan holda tuzilgan xizmat ma'lumotnomasi asosida amalga oshiriladi. Xizmat ma'lumotnomasiga Tekshiruv natijalari to'g'risidagi hisobot nusxasi ilova qilinadi.

27. Tekshiruv natijalari bo'yicha korrupsiyaviy xatarlar aniqlangan va ularni kamaytirish bo'yicha chora-tadbirlar taklif etilgan nomzod ishga olingan taqdirda xodimning rahbari tavsiya etilgan chora-tadbirlarning o'z vaqtida va samarali amalga oshirilishini nazorat qilish uchun javobgar hisoblanadi.

## **8 bob. Tekshiruvni rasmiylashtirish va hujjatlarni saqlash muddatlari**

28. Ishga qabul qilinayotgan nomzodni tekshirish natijalari (jumladan, Tekshiruv natijalari to'g'risidagi hisobot va boshqa hamroh hujjatlar) maxfiy hisoblanadi va ishga qabul qilinayotgan nomzodni tanlab olish va tekshirish jarayonida ishtirok etmayotgan Qo'mita xodimlari va boshqa uchinchi shaxslarga oshkor etilmaydi.

29. Ishga qabul qilinayotgan nomzodlarni tekshirish reyestri (ushbu Yo'riqnomaga 1-ilova)dan faqatgina Ijrochilar foydalanishi mumkin.

30. Lavozim majburiyatlarini amalga oshirish uchun bunday ma'lumotlardan foydalanishi zarur bo'lgan boshqa xodimlar bevosita Qo'mita rahbarning yozma roziligini olishi lozim.

31. Nomzod ishga qabul qilingan taqdirda Tekshiruv o'tkazilgani haqidagi hisobotning asl nusxasi O'zbekiston Respublikasi qonunchiligida belgilangan muddat va tartibda xodimning shaxsiy yig'ma jildida saqlanishi shart.

32. Tekshiruv o'tkazilgani to'g'risidagi hisobot nusxasi, shuningdek hisobotdagi ma'lumotlarni tasdiqlovchi hujjatlar va ma'lumotlar (masalan, skrinshotlar, ko'chirma, vakolatli muassasalarga yuborilgan so'rovlar va ularga olingan javoblar va h.k) Inson resurslari va xodimlar salohiyatini rivojlantirish boshqarmasi tomonidan kamida **10 (o'n) yil** davomida saqlanishi shart.

33. Qo'mita tizimiga ishga joylasha olmagan nomzodlarni tekshirish natijalari **uch yil** davomida saqlanadi.

34. Agar nomzod Qo'mita tizimida ishlashga so'nggi tekshiruv o'tkazilgandan so'ng **2 yil** davomida da'vogar bo'lsa, qayta tekshiruv talab etilmaydi (manfaatlar to'qnashuvi bo'yicha tekshiruv bundan mustasno). Agar so'nggi tekshiruv o'tkazilganiga **ikki yildan** ortiq vaqt bo'lgan bo'lsa, nomzod qayta tekshirilishi lozim.

### **9-bob. Yakuniy qoidalar**

35. Ushbu Yo'riqnoma O'zbekiston Respublikasi qonunchiligi o'zgargan taqdirda yoki nomzodlarni tekshirish jarayonini takomillashtirish zarurati tug'ilganda qayta ko'rib chiqilishi va o'zgartirilishi lozim.

36. Ushbu Yo'riqnoma qoidalarini buzishda aybdor xodimlar O'zbekiston Respublikasi qonunchiligi va Qo'mitaning ichki hujjatlarida ko'zda tutilgan tartib va asosda intizomiy va boshqa javobgarlikka tortilishi mumkin.

Qo'mita markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari va hududiy organlariga ishga qabul qilinayotgan nomzodlarni tekshirish bo'yicha yo'riqnomaga 1-ilova

**Qo'mita markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari va hududiy organlarida korrupsiya xavf-xatariga eng ko'p moyil bo'lgan yo'nalishlar RO'YXATI**

№	Vazirlik va idora nomi	Qo'mita tuzilmasi nomi	Lavozim (funktsiyalarini bajarish uchun mas'ul bo'lgan shaxslarni ko'rsatgan holda)
1.1.	Monopoliyaga qarshi kurashish qo'mitasi	Markaziy apparat	Tartibga solinadigan narxlar va tariflarni tahlil va nazorat qilish boshqarmasi
1.2.			Insofsiz raqobat amaliyotlariga, til biriktirishlar va kartel kelishuvlarga qarshi kurashish boshqarmasi
1.3.			Monopoliyalarni tartibga solish va bozor konsentratsiyasi ustidan nazorat qilish boshqarmasi
1.4.			Qonun hujjatlari va davlat organlari qarorlarining raqobat muhitiga ta'sirini hamda davlat ko'magini samaradorligini baholash boshqarmasi
1.5.			Tabiiy monopoliyalarni tartibga solish boshqarmasi
1.6.			Savdolarni nazorat qilish boshqarmasi
1.7.			Inson resurslari va xodimlar salohiyatini rivojlantirish boshqarmasi
1.8.			Moliya va buxgalteriya hisobi boshqarmasi
1.9.			Tovar-xom ashyo birjarlarini litsenziyalash va xarid tizimlarni nazorat qilish boshqarmasi
1.10.			Tovar, moliya va raqamli bozorlarni tahlil qilish va tartibga solish boshqarmasi
1.11.			Ma'muriy xo'jalik bo'limi
2.			Hududiy boshqarma boshlig'i
2.1.			Hududiy organlar
2.2.	Hududiy boshqarma boshlig'i o'rinbosari-Iste'molchilar huquqlarini himoya qilish va reklama faoliyatini tartibga solish tuzilmasi boshlig'i		
2.3.	Tovar va moliya bozorini tahlil qilish, ustun mavqeni suiiste'mol qilish, til biriktirishlar va kartel kelishuvlarga qarshi kurashish bo'limi bosh mutaxassisi		



2.4.			Mahalliy hokimiyat organlari qarorlarining raqobat muhitiga ta'sirini baholash va nohalol raqobatga chek qo'yish bo'limi
2.5.			Tabiiy monopoliyalarni tartibga solish, narx va tariflar va ularning qo'llanilishini nazorat qilish bo'limi
2.6.			Uy-joy kommunal xizmat ko'rsatish, qurilish va transport sohasida iste'molchilar huquqlarini himoya qilish bo'limi
2.7.			Savdo, umumiy ovqatlanish, turizm, ijtimoiy va moliyaviy xizmatlar, shuningdek aloqa xizmatlari sohasida iste'molchilar huquqlarini himoya qilish bo'limi
2.8.			Reklama faoliyatini tartibga solish bo'limi
2.9.			Bosh hisobchi
2.10.			Kadrlar bilan ishlash bo'yicha bosh mutaxassis

Qo'mita markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari va hududiy organlariga ishga qabul qilinayotgan nomzodlarni tekshirish bo'yicha yo'riqnomaga 2-ilova

### Nomzod tekshirilgani to'g'risidagi hisobot shakli

<b>1.</b>	<b>Asosiy ma'lumotlar</b>			
1.1	Nomzodning F.I.Sh.			
1.2	Tug'ilgan sanasi			
1.3	Vakant lavozim nomi			
1.4	Bo'linma			
1.5	Bog'lanish uchun telefon			
1.6	El.pochta manzili			
<b>2.</b>	<b>Ish tajribasi</b>			
2.1	Avvalgi ish joylari (teskari xronologik tartibda), lavozimlari			
2.2	Avvalgi ish joylaridan salbiy fikrlar mavjudligi	<table border="1"> <tr> <td><input type="checkbox"/> Ha</td> <td><input type="checkbox"/> Yo'q</td> </tr> </table> <p>Izoh (lar):</p> <p>Manba(lar):</p>	<input type="checkbox"/> Ha	<input type="checkbox"/> Yo'q
<input type="checkbox"/> Ha	<input type="checkbox"/> Yo'q			
<b>3.</b>	<b>Tekshiruv natijalari</b>			
3.1	Ushbu Yo'riqnomaning 10-bandida ko'zda tutilgan hujjatlarning to'liq paketi olindimi? («Yo'q» javobi faqatgina O'zbekiston Respublikasi Mehnat kodeksining 80-moddasiga muvofiq ishga qabul qilish vaqtida talab etilgan hujjatlar taqdim etilmagan taqdirda berilishi mumkin)	<table border="1"> <tr> <td><input type="checkbox"/> Ha</td> <td><input type="checkbox"/> Yo'q</td> </tr> </table> <p>Yetishmayotgan hujjat(lar):</p> <p>Ularning yo'qligi sababi(lari):</p>	<input type="checkbox"/> Ha	<input type="checkbox"/> Yo'q
<input type="checkbox"/> Ha	<input type="checkbox"/> Yo'q			
3.2	Nomzoddan olingan, jumladan ma'lumotnomada ko'rsatilgan ma'lumotlarning ishonchlik alomatlari va u tomonidan o'zi haqidagi ayrim ma'lumotlarni yashirish yoki soxtalashtirish alomatlari yo'qligi	<table border="1"> <tr> <td><input type="checkbox"/> Ha</td> <td><input type="checkbox"/> Yo'q</td> </tr> </table> <p>Izoh(lar):</p> <p>Manba(lar):</p>	<input type="checkbox"/> Ha	<input type="checkbox"/> Yo'q
<input type="checkbox"/> Ha	<input type="checkbox"/> Yo'q			
3.3	Nomzodda tugatilmagan sudlanish jarayoni va (yoki) iqtisodiy, jumladan korrupsiyaviy xarakterdagi qonunbuzarliklar munosabati bilan uni ma'muriy, jinoiy yoki intizomiy javobgarlikka tortish faktlari	<table border="1"> <tr> <td><input type="checkbox"/> Ha</td> <td><input type="checkbox"/> Yo'q</td> </tr> </table> <p>(agar javob ijobiy bo'lsa, asosini ko'rsating)</p> <p>Izoh(lar):</p> <p>Manba(lar):</p>	<input type="checkbox"/> Ha	<input type="checkbox"/> Yo'q
<input type="checkbox"/> Ha	<input type="checkbox"/> Yo'q			

	mavjudligi to'g'risidagi ma'lumotlar yo'qligi		
3.4	Sud organlarining qonuniy kuchga kirgan va bekor qilinmagan hukm (qaror)ga asosan muayyan huquqdan mahrum qilingan (mansabdorlik yoki moddiy javobgarlik yuklatilgan lavozimlarida ishlash taqiqlangan) yoki qilinmaganligi (mansabdorlik yoki moddiy javobgarlik yuklatilgan lavozimiga nomzod uchun)	<input type="checkbox"/> Ha	<input type="checkbox"/> Yo'q
		Izoh(lar):	
		Manba(lar):	
3.5	Nomzodda manfaatlar to'qnashuvi alamatlari mavjudligi:	<input type="checkbox"/> Ha	<input type="checkbox"/> Yo'q
	1) nomzodning yaqin qarindoshlari Qo'mitaning amaldagi xodimi hisoblanadi	<input type="checkbox"/> Ha	<input type="checkbox"/> Yo'q
		(agar javob ijobiy bo'lsa: ish joyi, lavozimi, asosiy majburiyatlarini ko'rsating)	
		Izoh(lar):	
		Manba(lar):	
	2) Nomzod yoki uning yaqin qarindoshlari rahbarlik lavozimi yoki qarorlar qabul qilish bilan bog'liq lavozimni egallab turgan bo'lsa yoki potensial ravishda Qo'mita kontragentlari bo'lishi mumkin bo'lgan kompaniyalar boshqaruv organlari tarkibiga kirs	<input type="checkbox"/> Ha	<input type="checkbox"/> Yo'q
		(agar javob ijobiy bo'lsa: FISH va qarindoshlik darajasi (agar manfaatlar to'qnashuvi Nomzodning qarindoshlari bilan bog'liq bo'lsa), kompaniya nomi, lavozimi)	
		Izoh(lar):	
		Manba(lar):	
	3) Nomzod yoki uning yaqin qarindoshlari har qanday Qo'mitaning ommaviy muomalada bo'lmagan aksiyalari yoki ustav kapitalidagi ulushi yoxud Respublika fond birjasi yoki boshqa fond birjasida ommaviy muomalada bo'lgan qimmatbaho qog'ozlarning 5% va undan ortig'iga egalik qilsa yoki kompaniyalar faoliyati natijalarida shaxsiy manfaatdorligi bo'lsa (jumladan, investitsiyalar kiritish orqali)	<input type="checkbox"/> Ha	<input type="checkbox"/> Yo'q
		(agar javob ijobiy bo'lsa: FISH va qarindoshlik darajasi (agar manfaatlar to'qnashuvi Nomzodning qarindoshlari bilan bog'liq bo'lsa), kompaniya nomi, lavozimi)	
		Izoh(lar):	
		Manba(lar):	
	4) Boshqa alamatlar	<input type="checkbox"/> Ha	<input type="checkbox"/> Yo'q
		Izoh(lar):	
		Manba(lar):	
3.6	Ish joyiga nomzodning korrupsiyaviy, firibgarlik yoki boshqa qonunga xilof faoliyatiga doir ma'lumotlar yo'qligi	<input type="checkbox"/> Ha	<input type="checkbox"/> Yo'q
		Izoh(lar):	
		Manba(lar):	
3.7	Nomzodga nisbatan boshqa xatar indikatorlari yo'qligi (jumladan,	<input type="checkbox"/> Ha	<input type="checkbox"/> Yo'q

	ijtimoiy tarmoqlar va ommaviy axborot vositalarida namoyish etilgan hayot tarzi rasmiy ish haqiga mos kelmaydi va boshqalar).	Izoh(lar): Manba(lar):		
3.8	Boshqa ma'lumotlar (jumladan, intervyu natijalari)	<table border="1"> <tr> <td>Ha</td> <td>Yo'q</td> </tr> </table> Izoh(lar): Manba(lar):	Ha	Yo'q
Ha	Yo'q			
<b>4</b>	<b>Korrupsiyaviy xavf-xatarlar tahlili (3.5 hamda 3.6 bandlariga yoki ushbu bandlarning bittasiga javob ijobiy bo'lsa) va ularni minimallashtirish choralari bo'yicha tavsiyalar</b>			
<b>5</b>	<b>Xulosa</b>			
		Ha / Yo'q      Izohlar		
	3.1, 3.2, 3.3 va 3.4 bandlarida ko'rsatilgan xatar indikatorlari mavjudligi	Qayd etilgan toifadagi aqalli bitta xatar mavjud bo'lgan taqdirda xulosa salbiy beriladi		
	3.5, 3.6, 3.7 va/ yoki 3.8 bandlarida xatar indikatorlari mavjudligi	Yuqori korrupsiyaviy xavf-xatarlar va ularni kamaytirish bo'yicha choralari ko'rish imkonsiz bo'lgan taqdirda xulosa salbiy beriladi		
	<b>YAKUNIY NATIJA</b>	(salbiy xulosa /ijobiy xulosa)		
	<b>TAVSIYALAR</b> (aniqlangan xatarlarni hisobga olgan holda)			

Ijrochi

\_\_\_\_\_ (FISH)  
«      »      20\_\_y.  
\_\_\_\_\_ (imzo)      \_\_\_\_\_ (sana)

Qo'mita markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari va hududiy organlariga ishga qabul qilinayotgan nomzodlarni tekshirish bo'yicha yo'riqnomaga 3-ilova

### Qo'mitaga ishga qabul qilinayotgan nomzodlarni tekshirish reyestri

T/r	Nomzodning F.I.Sh.	Vakant lavozim nomi	Markaziy apparatdagi yoki hududiy va tarkibiy bo'linma nomi	Tekshiruv ijrochisi, F.I.Sh.	Nomzodni tekshirish bo'yicha hisobot sanasi va raqami	Tekshiruv natijasi / manfiy / aniqlangan xatolar	Tekshiruv natijasini asoslovchi qisqa izohlar
1	2	3	4	5	6	7	8
1.							
2.							
3.							
4.							
5.							
...							